



SWI/DWE/434272-3/13675503

STATUTENWIJZIGING
STICHTING PENSIOENFONDS ACHMEA

Heden, achtentwintig mei tweeduizend vierentwintig, verscheen voor mij, mr. Alexander —
Joannes Wiggers, notaris te Amsterdam: _____

mevrouw mr. Danique Lynn Westerbeek, geboren te Woerden op vierentwintig april —
negentienhonderd vijfnegentig, werkzaam bij DLA Piper Nederland N.V., een naamloze
vennootschap, statutair gevestigd te Amsterdam, kantoorhoudende te Prinses Amaliaplein —
3, 1077 XS Amsterdam. _____

De comparant verklaarde het volgende: _____

I. De statuten van **Stichting Pensioenfonds Achmea**, een stichting, statutair gevestigd —
te Apeldoorn, kantoorhoudende te Laan van Malkenschoten 20, 7333 NP Apeldoorn, —
ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 30201324, hierna te noemen: het —
"fonds", werden laatstelijk vastgesteld bij akte van statutenwijziging op drieëntwintig
februari tweeduizend drieëntwintig verleden voor mr. Alexander Joannes Wiggers, —
notaris te Amsterdam. _____

II. In de bestuursvergadering van het fonds gehouden op elf april tweeduizend —
vierentwintig is onder andere besloten: _____

a. de statuten van het fonds te wijzigen als nagemeld, en _____

b. de comparant te machtigen deze akte van statutenwijziging te tekenen. _____

Een uittreksel van de notulen van deze vergadering zijn (in kopie) aan deze akte —
gehecht. _____

De comparant, handelend als gemeld, verklaarde hierbij de statuten van het fonds integraal
te wijzigen als volgt: _____

STATUTEN

Artikel 1. Naam en zetel _____

De stichting draagt de naam: **Stichting Pensioenfonds Achmea** en is gevestigd in _____
Apeldoorn. _____

Artikel 2. Begripsbepalingen _____

Voor deze statuten en de reglementen gelden de volgende begrippen: _____



1. **het fonds:** _____
Stichting Pensioenfonds Achmea; _____
2. **aangesloten ondernemingen:** _____
 - Achmea Interne Diensten N.V., statutair gevestigd in Zeist; _____
 - Achmea B.V., statutair gevestigd in Zeist; _____
 - Inshared Nederland B.V., statutair gevestigd in Hoevelaken; _____
 - Inshared Holding B.V., statutair gevestigd in Hoevelaken; _____
 - Alsook ondernemingen die verbonden zijn met Achmea B.V., voornoemd, zoals bedoeld in artikel 24b van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; mits die _____ ondernemingen aan haar werknemers een pensioenovereenkomst hebben _____ aangeboden met dezelfde inhoud als die van de aangesloten onderneming _____ Achmea Interne Diensten N.V. en door het bestuur van het fonds, op grond van _____ een daartoe strekkend verzoek als aangesloten onderneming zijn toegelaten; _____
3. **de collectieve arbeidsovereenkomst:** _____
de collectieve arbeidsovereenkomst van Achmea Interne Diensten N.V.; _____
4. **de werknemer:** _____
 1. de werknemer die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de _____ aangesloten onderneming Achmea Interne Diensten N.V. en op wie de _____ collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, met uitzondering van: _____
 - a. degenen die direct na aanvang van hun dienstverband werkzaam zijn voor de Divisie Zorg, mits dit dienstverband is aangevangen vóór een januari _____ tweeduizendzeven, met dien verstande dat zij tot een januari _____ tweeduizendveertien deelnamen in de pensioenregeling van Stichting _____ Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars en na een januari _____ tweeduizendveertien in de pensioenregeling van het fonds; _____
 - b. degenen die op eenendertig december negentienhonderdnegenennegentig _____ werkzaam waren voor de Achmea Business Unit Zorg en direct voorafgaand verzekerd waren bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars, — met dien verstande dat zij tot een januari tweeduizendveertien deelnamen in de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds _____ Zorgverzekeraars en na een januari tweeduizendveertien in de _____ pensioenregeling van het fonds; _____
 - c. degenen die op eenendertig december tweeduizendnegen werkzaam waren — voor Agis Zorgverzekeringen N.V. en direct voorafgaand verzekerd waren — bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars, met dien verstande dat zij tot een januari tweeduizendveertien deelnamen in de _____ pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars — en na een januari tweeduizendveertien in de pensioenregeling van het fonds;



- d. degenen die op eenendertig december tweeduizendtien werkzaam waren voor Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars en direct voorafgaand verzekerd waren bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars, met dien verstande dat zij tot een januari tweeduizendveertien deelnamen in de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars en na een januari tweeduizendveertien in de pensioenregeling van het fonds;
 - e. degenen die direct na aanvang van hun dienstverband werkzaam zijn geworden voor Leefstijl Trainingscentrum N.V., gevestigd in Dalftsen, mits dit dienstverband is aangevangen vóór een januari tweeduizendeen en voor wie het pensioen is verzekerd bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
 - f. degenen die per een oktober tweeduizendtwee zijn overgekomen van AEGON/Glastuinbouw en voor wie het pensioen is verzekerd bij AEGON;
 - g. degenen die per een januari tweeduizendneven zijn overgekomen van Akzo Pensioenfonds en geboren zijn voor een januari negentienhonderdvijftig;
2. de werknemer die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van een aangesloten onderneming en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing is, maar waarbij de deelname aan de pensioenregeling van het fonds bij arbeidsovereenkomst is overeengekomen;
5. **het bestuur:** het bestuur van het fonds als bedoeld in artikel 6;
6. **de centrale ondernemingsraad:** de centrale ondernemingsraad van Achmea Interne Diensten N.V.;
7. **de deelnemer:** de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;
8. **de gewezen deelnemer:** de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer verwerft en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
9. **de pensioengerechtigde:** degene voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;
10. **de aanspraakgerechtigde:** degene die op grond van een pensioenovereenkomst begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
11. **het reglement voordrachtscommissie:** het reglement waarin is omschreven de wijze waarop de bestuursleden namens de deelnemers en de pensioengerechtigden worden benoemd;



- 12. **de reglementen:** _____
de reglementen van het fonds; _____
- 13. **accountant:** _____
een accountant als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet; _____
- 14. **actuaris:** _____
een actuaris die lid is van het Koninklijk Actuariële Genootschap (AG); _____
- 15. **compliance officer:** _____
de compliance officer als bedoeld in art. 11.1; _____
- 16. **bestuursbureau:** _____
het bestuursbureau als bedoeld in art. 12.1. _____

Artikel 3. Doel en middelen _____

- 3.1 Het fonds is een ondernemingspensioenfonds, met als doel het verstrekken van _____ pensioenaanspraken en pensioenrechten aan de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden volgens de bepalingen van deze statuten en de reglementen van het fonds. _____
- 3.2 Het fonds tracht dit doel te bereiken door de aangegane pensioenverplichtingen in _____ eigen beheer te houden en/of door het sluiten van overeenkomsten van verzekeringen met één of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. _____
- 3.3 Indien De Nederlandsche Bank zulks noodzakelijk acht in het belang van de _____ deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden of overige _____ aanspraakgerechtigden, gaat het fonds binnen de daarvoor door De Nederlandsche Bank gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de _____ aangegane verplichtingen voortvloeiende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. _____
- 3.4 De keuze van de in de twee voorgaande leden bedoelde verzekeraars berust bij het _____ bestuur. _____
- 3.5 Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te _____ verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en de _____ reglementen voortvloeiende pensioenverplichtingen. _____
- 3.6 Het fonds draagt er zorg voor dat de aanspraken die de deelnemers bij beëindiging van de deelname aan de reglementen kunnen ontlenen in elk geval steeds aan het einde _____ van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de _____ deelneming, volledig zijn gefinancierd. _____
- 3.7 Zodra het fonds verplichtingen heeft ten aanzien waarvan het bepaalde in de _____ voorgaande twee leden geen toepassing heeft gevonden, doet het bestuur daarvan _____ onverwijld mededeling aan De Nederlandsche Bank. _____
- 3.8 Er is een algemene reserve. Jaarlijks besluit het bestuur of een bedrag en zo ja, welk _____ bedrag in deze reserve zal worden gestort. _____



3.9 Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota. In deze nota is een omschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het ——— bepaalde bij en krachtens de artikelen 25, 126 tot en met 137 en 143 van de ——— Pensioenwet. ———

3.10 Het bestuur van het fonds legt de nota en iedere wijziging daarvan onverwijld over — aan De Nederlandsche Bank. ———

Artikel 4. Geldmiddelen en boekjaar ———

4.1 Het vermogen van het fonds bestaat uit het kapitaal, bij haar oprichting als zodanig te haren behoefte afgezonderd en uit de daaraan vervolgens toegevoegde bedragen. —

4.2 De inkomsten van het fonds bestaan uit: ———

- a. de in de reglementen genoemde bijdragen van de aangesloten ondernemingen en van de deelnemers. Hiertoe zijn uitvoeringsovereenkomsten tussen de ——— aangesloten ondernemingen en het fonds gesloten; ———
- b. inkomsten uit vermogen van het fonds; ———
- c. uitkeringen ter zake van door het fonds afgesloten verzekeringsovereenkomsten; —
- d. bedragen ontvangen in het kader van overdracht van pensioenverplichtingen; —
- e. schenkingen en legaten; ———
- f. overige inkomsten. ———

4.3 De uitgaven van het fonds bestaan uit: ———

- a. uitkeringen aan de deelnemers, gewezen deelnemers, ge(pre)pensioneerden, — pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden; ———
- b. betalingen ter zake van de overdracht van pensioenverplichtingen aan een andere pensioenuitvoerder, als bedoeld in de Pensioenwet; ———
- c. overige uitgaven. ———

4.4 Het boekjaar van het fonds loopt van een januari tot en met eenendertig december. —

Artikel 5. De reglementen ———

5.1 Hetgeen met betrekking tot de pensioenregeling van het fonds voorziening behoeft, — wordt geregeld in de reglementen. De reglementen worden door het bestuur ——— vastgesteld in overeenstemming met de door de aangesloten ondernemingen gesloten pensioenovereenkomsten. ———

5.2 De reglementen mogen geen bepalingen bevatten welke in strijd zijn met deze ——— statuten. Voor zover bepalingen van de reglementen in strijd met de statuten mochten zijn, zijn deze nietig. ———

Artikel 6. Bestuur ———

6.1 Het fonds wordt bestuurd en beheerd door een paritair bestuur. Het beleid van het — fonds wordt bepaald door het bestuur. ———



- 6.2 Het bestuur draagt zorg voor de inrichting van een risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie bij het fonds die op een objectieve, integere en onafhankelijke manier worden vervuld.
- 6.3 Het bestuur bestaat uit minimaal negen en maximaal elf bestuursleden. Het precieze aantal wordt van tijd tot tijd door het bestuur besloten. Vier of vijf bestuursleden worden voor benoeming voorgedragen door de aangesloten ondernemingen (in onderling overleg). Daarnaast worden vier of vijf bestuursleden voor benoeming voorgedragen namens de deelnemers, casu quo de pensioengerechtigden. Bovendien wordt één extern bestuurslid benoemd door het bestuur, met dien verstande dat dit bestuurslid geen vertegenwoordiger is van de belanghebbenden van het fonds. De bestuursleden voorgedragen namens de deelnemers casu quo de pensioengerechtigden vormen tezamen de werknemersgeleding binnen het bestuur. Het bestuur stelt op grond van de onderlinge getalsverhoudingen, met inachtneming van het bepaalde in de tweede zin van dit lid en het bepaalde in artikel 100 lid 2 van de Pensioenwet, tussen de deelnemers en de pensioengerechtigden vast hoeveel bestuursleden worden voorgedragen voor benoeming namens de deelnemers, en hoeveel bestuursleden worden voorgedragen voor benoeming namens de pensioengerechtigden, met dien verstande dat het aantal bestuursleden dat namens de pensioengerechtigden voor benoeming wordt voorgedragen ten hoogste twee mag bedragen.
- 6.4 De voordracht voor de benoeming van bestuursleden namens de deelnemers vindt plaats door de voordrachtscommissie, met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 6 sub a.
- 6.5 De voordracht voor de benoeming van bestuursleden namens de pensioengerechtigden vindt plaats door de voordrachtscommissie, met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 lid 6 sub b.
- 6.6 a. De benoeming van bestuursleden namens de deelnemers vindt plaats op voordracht van de vertegenwoordigers namens de werknemersgeleding in het bestuur, aangewezen door het bestuur en twee leden, zijnde deelnemers, aangewezen door de centrale ondernemingsraad, met meerderheid van het uitgebrachte aantal stemmen.
- b. De benoeming van bestuursleden namens de pensioengerechtigden vindt plaats op voordracht van de drie vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan, met meerderheid van het uitgebrachte aantal stemmen.
- c. Het bestuur stelt een reglement vast ten behoeve van de samenstelling, de taak en de werkwijze van de voordrachtscommissie en in verband met de benoeming van



- de vertegenwoordigers van de deelnemers, casu quo van de _____
pensioengerechtigden, in het bestuur. _____
- 6.7 De bestuursleden hebben zitting gedurende vier jaren. Zij treden af volgens een door _____ het bestuur op te stellen rooster. Bestuursleden kunnen (terstond) opnieuw voor _____ benoeming worden voorgedragen, met dien verstande dat een bestuurslid ten hoogste tweemaal voor benoeming wordt voorgedragen, zodat een bestuurslid ten hoogste _____ twee volle termijnen zitting kan hebben. De periodieke voordracht moet plaatsvinden voordat de lopende zittingsperiode is verstreken. _____
- 6.8 Van het bepaalde in lid 7 kan worden bij uitzondering worden afgeweken. Een _____ bestuurslid kan namelijk, als daarvoor aanleiding bestaat, voor een derde termijn van _____ maximaal vier jaar worden voorgedragen. In dat geval onderbouwt het bestuur de _____ aanleiding voor een derde termijn en deelt het bestuur dit met het _____ verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht. _____
- 6.9 Het bestuurslidmaatschap van een bestuurslid eindigt, anders dan door periodiek _____ aftreden: _____
- a. door overlijden; _____
 - b. door bedanken; _____
 - c. na ontslag als gevolg van disfunctioneren als bedoeld in artikel 6 lid 11; _____
 - d. indien het een namens de aangesloten ondernemingen benoemd bestuurslid _____ betreft: door een daartoe strekkend besluit van de aangesloten ondernemingen; _____
 - e. indien het een namens de deelnemers benoemd bestuurslid betreft: door _____ beëindiging van zijn/haar dienstbetrekking met de aangesloten onderneming. _____
- 6.10 Bestuursleden worden, met inachtneming van het hiervoor bepaalde, voor benoeming voorgedragen aan het bestuur. Het bestuur benoemt het voorgedragen bestuurslid, _____ tenzij het bestuur van oordeel is dat de betrokkene niet voldoet aan de voor de functie opgestelde profielschets of de raad van toezicht van oordeel is dat de betrokkene niet _____ voldoet aan de voor de functie opgestelde profielschets. De raad van toezicht licht dit oordeel toe aan het bestuur. _____
- 6.11 Bij disfunctioneren van een bestuurslid heeft het bestuur na een daartoe genomen _____ besluit met gewone meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen, de _____ bevoegdheid op te treden jegens het disfunctionerende bestuurslid. De volgende _____ mogelijkheden staan het bestuur, te zijner beoordeling, daartoe ter beschikking: _____
- a. het geven van een waarschuwing aan het betrokken bestuurslid; _____
 - b. het schorsen gedurende een bepaalde periode, maximaal voor de duur van drie _____ maanden; _____
 - c. het ontslaan van het bestuurslid. Het bestuur heeft de bevoegdheid het bestuurslid te ontstaan na het horen van het betrokken bestuurslid en de raad van toezicht. _____



- 6.12 Indien de raad van toezicht van oordeel is dat een bestuurslid disfunctioneert is de raad van toezicht bevoegd het betrokken bestuurslid te schorsen. Een dergelijk besluit kan uitsluitend worden genomen bij unanimititeit, in een vergadering waarin ten minste twee leden van de raad van toezicht een stem hebben uitgebracht. Van disfunctioneren is in ieder geval sprake indien het bestuur een besluit heeft genomen zonder de benodigde goedkeuring van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 104 lid 3 van de Pensioenwet en het bestuur niet aannemelijk maakt dat dit nodig was in het belang van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden dan wel voortvloeit uit een aanwijzing van De Nederlandsche Bank, een last onder dwangsom of rechtstreeks voortvloeit uit een wettelijk voorschrift. De raad van toezicht meldt disfunctioneren van het bestuur conform artikel 104 lid 5 van de Pensioenwet aan het verantwoordingsorgaan en aan de partij die bevoegd is tot benoeming van het bestuur casu quo het voordragen van bestuursleden voor benoeming.
- 6.13 Het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd, moet in de bestuursvergadering dan wel de vergadering van de raad van toezicht waarin de schorsing of ontslag ter stemming wordt gebracht de gelegenheid worden geboden om te worden gehoord en heeft het recht zich te verdedigen of te verantwoorden. Indien dit niet leidt tot een andere conclusie dan tot het besluit te schorsen of te ontslaan, krijgt het betreffende bestuurslid de gelegenheid tussentijds zijn ontslag in te dienen. Gedurende de periode van schorsing kan het geschorste bestuurslid de aan het bestuurslidmaatschap verbonden rechten en bevoegdheden niet uitoefenen. Een schorsing wordt opgeheven indien naar het oordeel van het bestuur dan wel de raad van toezicht niet langer sprake is van een situatie van disfunctioneren.
- 6.14 Gedurende het bestaan van een tussentijdse vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.

Artikel 7. Geschiktheid en betrouwbaarheid bestuur

- 7.1 Het bestuur van het fonds draagt er zorg voor dat er binnen het bestuur en bij de personen die het beleid (mede) bepalen, naar het oordeel van De Nederlandsche Bank voldoende geschiktheid voor de vervulling van de functies aanwezig is. Dit met het oog op de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden. Het bestuur stelt voor de bestuursfuncties een profielschets op waaraan te benoemen bestuursleden dienen te voldoen. Het bestuur legt deze profielschets ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht.
- 7.2 Het bestuur van het fonds draagt er zorg voor dat de voornemens, de handelingen of de antecedenten van de bestuursleden en de personen die het beleid (mede) bepalen, voor De Nederlandsche Bank geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog



op de belangen, bedoeld in het eerste lid, de betrouwbaarheid van deze personen niet - buiten twijfel staat.

- 7.3 Het bestuur van het fonds draagt er zorg voor dat het fonds beschikt over een ——— gedragscode die voor de bestuursleden en werknemers van het fonds voorschriften ——— geeft ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en oneigenlijk gebruik — van de bij het fonds aanwezige informatie of zaken. ———
- 7.4 De bestuursleden en de personen die het beleid (mede) bepalen richten zich bij de ——— vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, — gewezen deelnemer, pensioengerechtigden, de andere aanspraakgerechtigden en de — aangesloten ondernemingen en zij zorgen ervoor dat dezen zich door hen op ——— evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. ———
- 7.5 Het bestuur van het fonds brengt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur — vooraf ter kennis aan De Nederlandsche Bank. ———
- 7.6 Een wijziging als bedoeld in het vijfde lid wordt niet doorgevoerd indien De ——— Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding, of, indien De — Nederlandsche Bank om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen zes — weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur van het fonds — bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt. ———
- 7.7 Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in het tweede lid, — stelt het bestuurslid het bestuur van het fonds daarvan schriftelijk in kennis. Het — bestuur van het fonds stelt daarop De Nederlandsche Bank daarvan onverwijld ——— schriftelijk in kennis. ———

Artikel 8. Voorzitter en secretaris van het bestuur

- 8.1 De namens de aangesloten ondernemingen benoemde bestuursleden benoemen uit hun midden de voorzitter van het bestuur en een plaatsvervangend werkgeverssecretaris. — De namens de deelnemers en de pensioengerechtigden benoemde bestuursleden — benoemen uit hun midden een secretaris en een plaatsvervangend ——— werknemerssecretaris. ———
- 8.2 De voorzitter en de secretaris vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur. De secretaris is tevens plaatsvervangend voorzitter en vervult deze rol bij afwezigheid, belet of — ontstentenis van de voorzitter. Als de secretaris optreedt als plaatsvervangend ——— voorzitter, vervult de plaatsvervangend werkgeverssecretaris de rol van secretaris. Bij afwezigheid, belet of ontstentenis van de secretaris, vervult de plaatsvervangend ——— werknemerssecretaris de rol van secretaris. ———

Artikel 9. Geheimhouding

Het is aan een ieder verboden hetgeen hem in zijn functie of hoedanigheid betreffende — aangelegenheden van het fonds of van de verzekerden van het fonds blijkt of medegedeeld wordt, verder bekend te maken dan vorenbedoelde functie of hoedanigheid medebrengt. —



Artikel 10. Bevoegdheden van het bestuur

10.1 Het bestuur is, met inachtneming van de bepalingen van de statuten en van de reglementen, bevoegd tot alle daden, zowel van beheer als van beschikking, met inbegrip van de handelingen bedoeld in artikel 2:291, lid 2 Burgerlijk Wetboek. Het bestuur kan een of meer zijner bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan een of meer door het bestuur uit zijn midden aangewezen commissies of aan derden. Degene, aan wie de bevoegdheid wordt gedelegeerd, is voor de uitoefening van die bevoegdheid verantwoording schuldig aan het bestuur.

10.2 De bevoegdheid tot vertegenwoordiging van het fonds komt toe aan het bestuur, alsmede aan de voorzitter en de secretaris van het bestuur gezamenlijk. Bij verhindering van één van beiden kan een ander bestuurslid als diens vervanger optreden. Bij verhindering van beiden kunnen andere bestuursleden als vervanger optreden.

10.3 Bij belet of ontstentenis van één of meer bestuursleden behouden de overblijvende bestuursleden tijdelijk de volledige bevoegdheden van het bestuur. Bij belet of ontstentenis van alle bestuursleden is de raad van toezicht bevoegd om één of meer personen, al dan niet uit zijn midden, aan te wijzen om tijdelijk de bestuurstaken waar te nemen totdat een nieuw bestuur is benoemd. Indien een lid van de raad van toezicht op grond van het bepaalde in dit lid de bestuurstaken overneemt, is hij gedurende en met betrekking tot die periode niet bevoegd de in deze statuten en in het reglement van de raad van toezicht toegekende toezichtstaken en -bevoegdheden uit te oefenen. De personen die tijdelijk de bestuurstaken waarnemen gaan met inachtneming van hetgeen in deze statuten bepaalde over voordracht en benoeming - over tot spoedige benoeming van een nieuw bestuur.

10.4 Voor zover enige handeling of enig besluit van het bestuur in strijd met deze statuten of met de reglementen mocht zijn, is deze nietig.

10.5 Ieder der bestuursleden is bevoegd een deskundige te raadplegen alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste drie bestuursleden zich daarvoor hebben uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.

Artikel 11. Compliance

11.1 Het bestuur stelt een gedragscode vast. Het bestuur is bevoegd de gedragscode te wijzigen. De compliance van het fonds wordt door het bestuur uitgevoerd. Op de naleving van de gedragscode wordt toegezien door de door het bestuur tot wederopzegging benoemde compliance officer.

11.2 De compliance officer draagt zorg voor de advisering van het bestuur over de rol die de compliance officer vervult, casu quo behoort te vervullen.



11.3 De compliance officer is verplicht alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen, — indien het bestuur zulks verlangt. Voor de vergaderingen, welke hij moet bijwonen, — ontvangt hij een oproeping. —

11.4 Het is de compliance officer verboden, hetgeen hem betreffende het fonds blijkt of — medegedeeld wordt, verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich meebrengt. —

Artikel 12. Bestuursbureau

12.1 Het bestuur kent voor de uitvoering, bewaking en coördinatie van de dagelijkse gang — van zaken een bestuursbureau. Het bestuursbureau opereert onder — verantwoordelijkheid van het bestuur. —

12.2 Het bestuursbureau draagt zorg voor de advisering van het bestuur over de uitvoering — van de pensioenregeling, alsmede bewaking en coördinatie van de door het bestuur — aan derden opgedragen taken. —

12.3 Het bestuursbureau is verplicht alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen, — indien het bestuur zulks verlangt. Voor de vergaderingen, welke hij moet bijwonen, — ontvangt het bestuursbureau een oproeping. —

12.4 Het is het bestuursbureau verboden, hetgeen hem betreffende het fonds blijkt of — medegedeeld wordt, verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich meebrengt. —

Artikel 13. Administrateur en beheerder

13.1 Het bestuur kan besluiten om onder behoud van zijn verantwoordelijkheid — werkzaamheden aan derden uit te besteden. Het bestuur heeft een uitbestedingsbeleid vastgesteld en schriftelijk vastgelegd. Het bestuur draagt er zorg voor dat derden aan — wie werkzaamheden zijn uitbesteed de bij of krachtens de wet gestelde regels, die op — de uitbesteding van toepassing zijn, naleven. Daartoe zal het fonds onder meer een — uitbestedingsovereenkomst, die voldoet aan de gestelde eisen, aangaan met deze — derde. —

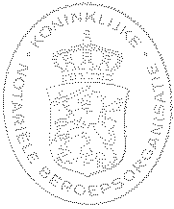
13.2 Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het — bestuur gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde — administrateur. —

13.3 Het beheer van de beleggingen wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur — uitbesteed. —

Artikel 14. Bestuursvergaderingen

14.1 Het bestuur vergadert ten minste vier maal per jaar of als de voorzitter dit nodig acht — of als dit aan ten minste twee bestuursleden blijkens schriftelijke mededeling aan de — voorzitter wenselijk voorkomt, in welk geval de voorzitter binnen veertien dagen na — ontvangst van deze mededeling een bestuursvergadering moet beleggen. —

14.2 De oproeping tot de vergadering van het bestuur geschiedt door of namens de — voorzitter door middel van een schriftelijke uitnodiging, waarvan aan elk lid van het — bestuur ten minste acht dagen vóór de datum van de vergadering een exemplaar wordt



- toegezonden. De voorzitter is bevoegd in dringende gevallen van deze termijn af te wijken. De agenda van de in de vergadering te behandelen punten wordt aan de uitnodiging toegevoegd.
- Indien een bestuurslid van oordeel is dat hij bij een te behandelen onderwerp mogelijk een belang heeft dat strijdig is met dat van het fonds, dient hij dit aan het bestuur te melden. Indien het bestuur van oordeel is dat een bestuurslid een belang heeft dat strijdig is met dat van het fonds neemt het betreffende bestuurslid ter zake van dat onderwerp geen deel aan de beraadslagingen en de besluitvorming.
- 14.3 Indien aan een vergadering van het bestuur niet ten minste vijf bestuursleden deelnemen, waarvan minimaal twee namens de werknemersgeleding en minimaal twee namens de werkgeversgeleding, kan in deze vergadering geen besluit worden genomen. Dan wordt binnen vier weken na de dag van deze vergadering een nieuwe bestuursvergadering belegd, waarin, ongeacht het aantal van de alsdan aan de vergadering deelnemende leden van het bestuur, besluiten kunnen worden genomen omtrent die punten waaromtrent in eerstbedoelde vergadering wegens niet voltalligheid geen besluiten konden worden genomen.
- Bestuursleden kunnen aan de vergaderingen van het bestuur deelnemen door fysiek aanwezig te zijn, via een telefonische conferentie of via videoconferentie.
- 14.4 Besluiten kunnen slechts worden genomen met meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen, tenzij anders bepaald is in de statuten. Elk aan de vergadering deelnemend bestuurslid heeft één stem. Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen.
- Een bestuurslid dat niet bij een vergadering aanwezig kan zijn, heeft de mogelijkheid zijn stem vooraf schriftelijk of per e-mail aan de voorzitter kenbaar te maken als het besluit zich hiervoor leent en rekening wordt gehouden met de vereisten uit artikel 14.3, zulks ter beoordeling door de voorzitter. Het besluit dient te worden opgenomen in de notulen van de betreffende vergadering.
- 14.5 Over zaken wordt mondeling, over personen met gesloten en ongetekende briefjes gestemd. Stemming bij acclamatie is toegelaten, indien niemand van de aanwezige bestuursleden zich daartegen verzet.
- 14.6 Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Indien alsdan de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
- 14.7 Heeft bij de eerste stemming over personen niemand de meerderheid verkregen, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats, nadat zo nodig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatshebben. Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot.



14.8 In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van de voorzitter, kunnen door het bestuur - besluiten worden genomen buiten vergadering, mits de besluitvorming geschiedt met algemene stemmen en schriftelijk of per e-mail plaats heeft.

Artikel 15. Bestuursverslag; bescheiden voor De Nederlandsche Bank

15.1 Het bestuur van het fonds legt aan De Nederlandsche Bank jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een bestuursverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van De Nederlandsche Bank blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden. De jaarrekening is voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 Burgerlijk Wetboek.

15.2 Het bestuur van het fonds legt aan De Nederlandsche Bank bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van een actuaris.

Artikel 16. Accountant en actuaris

16.1 Het bestuur benoemt en ontslaat een accountant.

16.2 De accountant is belast met de controle van de administratie van het fonds, met het jaarlijks uitbrengen van een rapport over de financiële toestand van het fonds en met de controle van het door het bestuur uit te brengen bestuursverslag.

16.3 Het bestuur benoemt een bevoegde waarmerkend actuaris die zich zal bezighouden met de wettelijke taken betreffende het waarmerken van de actuariële staten, waaronder het actuariel verslag met daarin opgenomen de actuariële verklaring, als bedoeld in de Pensioenwet. De waarmerkend actuaris is onafhankelijk van het fonds en verricht geen andere werkzaamheden voor het fonds.

Daarnaast benoemt het bestuur een adviserende actuaris die het bestuur op pensioentechnisch en actuariel terrein bijstaat.

De actuarissen kunnen te allen tijde door het bestuur worden ontslagen.

16.4 Het bestuur kan voorts andere externe adviseurs benoemen en ontslaan, indien het bestuur zulks voor de uitoefening van zijn werkzaamheden noodzakelijk acht.

Artikel 17. Beleggingen en vorderingen op de aangesloten ondernemingen

De beschikbare middelen worden met inachtneming van redelijke eisen betreffende rendement, soliditeit en risicospreiding belegd. Bewijsstukken, akten en waardepapieren worden bewaard op door het bestuur te bepalen wijze.

Het fonds voert een beleggingsbeleid dat in overeenstemming is met de prudent-person regel dat met name gebaseerd is op de volgende uitgangspunten:



- a. de waarden worden belegd in het belang van de aanspraak- en pensioengerechtigden; -
- b. beleggingen in bij het fonds aangesloten ondernemingen worden beperkt tot ten ———
hoogste vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel; beleggingen in de ———
aangesloten ondernemingen geschieden prudent, waarbij rekening wordt gehouden ———
met de noodzaak van een behoorlijke diversificatie; ———
- c. in geval de bij het fonds aangesloten ondernemingen tot een groep behoren, worden —
beleggingen in de ondernemingen die tot dezelfde groep als de aangesloten ———
onderneming beperkt tot tien procent (10%) van de portefeuille als geheel; ———
- d. de beleggingen worden gewaardeerd op marktwaarde. ———

Artikel 18. Overeenkomsten ter beperking van pensioenverlies ———

Het bestuur is bevoegd overeenkomsten te sluiten, welke tot doel hebben pensioenverlies —
bij overgang van een deelnemer van het fonds naar een andere pensioenvoorziening en —
omgekeerd te beperken. ———

Artikel 19. Verantwoordingsorgaan ———

19.1 Het fonds heeft een verantwoordingsorgaan ingesteld als bedoeld in artikel 115 van de
Pensioenwet. Aan dit verantwoordingsorgaan komen de taken en bevoegdheden toe —
die in de Pensioenwet en enige andere wettelijke bepaling aan hem worden toegekend.
In aanvulling op de in de vorige volzin bedoelde bevoegdheden stelt het bestuur het —
verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over elk voorgenomen
besluit tot: ———

- a. het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid; ———
- b. vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten als ———
bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet. ———

19.2 Het verantwoordingsorgaan bestaat uit maximaal tien leden. ———

19.3 Maximaal twee leden worden als vertegenwoordigers van de aangesloten ———
ondernemingen benoemd door de aangesloten ondernemingen (in onderling overleg).
De zetelverdeling van de overige leden tussen de vertegenwoordigers van de ———
deelnemers en van de pensioengerechtigden vindt evenredig op basis van onderlinge —
getalsverhoudingen plaats. ———

Ingeval van een vacature wordt aan de hand van het aantal deelnemers en ———
pensioengerechtigden per eenendertig december voorafgaande vastgesteld of er een —
vertegenwoordiger van de deelnemers of de pensioengerechtigden moet worden ———
benoemd, waarbij er rekenkundig wordt afgerond. De vertegenwoordigers van de —
deelnemers worden benoemd door het bestuur na te zijn gekozen door en uit de ———
deelnemers en de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden worden benoemd
door het bestuur na te zijn gekozen door en uit de pensioengerechtigden. ———
De wijze waarop de in dit lid vermelde verkiezingen worden gehouden, wordt nader —
geregeld bij het in lid 7 vermelde reglement. ———



- 19.4 De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd dan wel gekozen voor vier jaren; zij zijn ten hoogste eenmaal herbenoembaar dan wel herkiesbaar. Voor de ————— verkiezingen in 2022 en de benoeming van een werkgeverslid in 2022 geldt eenmalig een zittingsduur van drie jaar. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan ————— eindigt, onverminderd het bepaalde in lid 3: —————
- a. door het verstrijken van de zittingstermijn zonder dat de betrokkene is herkozen ————— dan wel herbenoemd; —————
 - b. door bedanken; —————
 - c. door ontslag als lid van het verantwoordingsorgaan, met inachtneming van het ————— bepaalde in lid 5; —————
 - d. ingeval van vertegenwoordigers van de deelnemers en indien en voor zover ————— van toepassing vertegenwoordigers van de aangesloten ondernemingen: door ————— beëindiging van de dienstbetrekking met de aangesloten onderneming; —————
 - e. bij benoeming tot bestuurslid; —————
 - f. bij benoeming tot lid van de raad van toezicht; —————
 - g. bij overlijden. —————
- 19.5 Wanneer een lid van het verantwoordingsorgaan naar de mening van alle overige ————— leden van het verantwoordingsorgaan ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van ————— zijn functie, dan kan het lid worden ontslagen door het verantwoordingsorgaan. De ————— betrokkene moet eerst zijn zienswijze naar voren kunnen brengen voordat een besluit genomen wordt. Bovendien wordt de raad van toezicht gehoord. In een tussentijdse ————— vacature dient zo spoedig mogelijk te worden voorzien. —————
- 19.6 Indien te eniger tijd het ledenaantal van het verantwoordingsorgaan beneden het ————— vastgestelde aantal is gedaald, blijven de nog functionerende leden een wettig ————— samengesteld verantwoordingsorgaan vormen. Zij zullen er zoveel mogelijk voor ————— zorgen voor dat de vacatures worden vervuld door hierop aan te dringen bij de ————— voordragende en benoemende partijen. —————
- 19.7 Het bestuur stelt in overleg met het verantwoordingsorgaan een reglement vast waarin de wijze van kandidaatstelling, de inrichting van de verkiezingen en de vaststelling ————— van de uitslag, zo ook de samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze nader zijn geregeld. —————
- 19.8 Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van een melding van disfunctioneren van het bestuur, als bedoeld in artikel 6 lid 11. —————
- 19.9 Indien een lid van het verantwoordingsorgaan van oordeel is dat hij bij een te ————— behandelen onderwerp mogelijk een belang heeft dat strijdig is met dat van het fonds, dient hij dit aan het verantwoordingsorgaan te melden. Indien het ————— verantwoordingsorgaan van oordeel is dat een lid een belang heeft dat strijdig is met —



dat van het fonds neemt het betreffende lid ter zake van dat onderwerp geen deel aan de beraadslagingen en de besluitvorming.

Artikel 20. Raad van toezicht

20.1 Het fonds heeft een raad van toezicht die belast is met het intern toezicht als bedoeld in 103 lid 2 van de Pensioenwet. Aan de raad van toezicht komen de taken en bevoegdheden toe die in de Pensioenwet en enige andere wettelijke bepaling aan hem worden toegekend.

20.2 De raad van toezicht bestaat uit drie op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan door het bestuur te benoemen personen. De benoeming van een lid van de raad van toezicht vindt niet eerder plaats, dan nadat De Nederlandsche Bank heeft ingestemd met de voorgenomen benoeming.

Het bestuur waarborgt dat de te benoemen personen op geen enkele wijze verbonden zijn aan en onafhankelijk functioneren van het fonds, het verantwoordingsorgaan, de externe accountant, de externe actuaaris en overige partijen waaraan het fonds werkzaamheden heeft uitbesteed. Het bestuur waarborgt dat de te benoemen leden van de raad van toezicht geschikt zijn om hun taken als omschreven in dit artikel uit te oefenen. Van de leden van de raad van toezicht staat de betrouwbaarheid buiten twijfel.

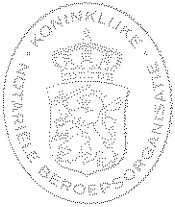
20.3 Bij belet of ontstentenis van één lid van de raad van toezicht nemen de overblijvende leden van de raad van toezicht de volledige bevoegdheden van de raad van toezicht waar. Bij belet of ontstentenis van meerdere dan wel alle leden van de raad van toezicht, wijst het verantwoordingsorgaan personen aan die tijdelijk de toezichtstaken waarnemen totdat het bestuur een nieuwe raad van toezicht benoemt, onder bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan.

20.4 De leden van de raad van toezicht worden voor een periode van vier jaar benoemd. De leden zijn na ommekomst van deze periode eenmaal herbenoembaar.

20.5 Van het bepaalde in lid 4 kan bij hoge uitzondering worden afgeweken. Een lid van de raad van toezicht kan namelijk, als daar een bijzondere aanleiding voor bestaat, voor een derde termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het bestuur de bijzondere aanleiding voor een derde termijn en deelt het bestuur dit met de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan. Bovendien legt het bestuur hierover verantwoording af in het bestuursverslag.

20.6 Het bestuur kan na bindend advies van het verantwoordingsorgaan en na het horen van het betreffende lid en de raad van toezicht één of meer leden van de raad van toezicht ontslaan.

20.7 De raad van toezicht stelt in overleg met het bestuur en na ingewonnen advies van het verantwoordingsorgaan een profielschets voor de leden van de raad van toezicht op.



20.8 De samenstelling, taken, bevoegdheden en werkwijze van de raad van toezicht worden in een door het bestuur, na ingewonnen advies van het verantwoordingsorgaan, vast te stellen reglement nader geregeld.

20.9 Ingeval van geschillen over goedkeuring door de raad van toezicht van besluiten, als bedoeld in artikel 104 lid 3 van de Pensioenwet, wordt het in geschil zijnde besluit ter beslissing voorgelegd aan het verantwoordingsorgaan. Indien het bestuur of de raad van toezicht zich niet in de beslissing van het verantwoordingsorgaan kan vinden, is het bestuur, dan wel de raad van toezicht, bevoegd het geschil ter beslissing voor te leggen aan de bevoegde rechtbank.

20.10 Indien een lid van de raad van toezicht van oordeel is dat hij bij een te behandelen onderwerp mogelijk een belang heeft dat strijdig is met dat van het fonds, dient hij dit aan de raad van toezicht te melden. Indien de raad van toezicht van oordeel is dat een lid van de raad van toezicht een belang heeft dat strijdig is met dat van het fonds, neemt het betreffende lid ter zake van dat onderwerp geen deel aan de beraadslagingen en de besluitvorming.

Artikel 21. Wijziging van de statuten, het reglement voordrachtscommissie en de andere reglementen

21.1 Statuten, het reglement voordrachtscommissie en andere reglementen kunnen slechts worden gewijzigd door een besluit van het bestuur.

21.2 Een besluit als bedoeld in lid 1 kan worden genomen in een vergadering waarin ten minste zes bestuursleden aanwezig zijn, evenredig verdeeld over beide geledingen, en met ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen.

21.3 In het besluit tot wijziging van de statuten of van de reglementen wordt tevens bepaald, op welke datum de wijziging in werking zal treden, met dien verstande dat de inwerkingtreding niet zal kunnen geschieden dan, indien vereist, na verkregen wettelijk vereiste goedkeuring.

Artikel 22. Klachten- en geschillenprocedure

Het bestuur stelt een klachten- en geschillenprocedure vast voor belanghebbenden en is bevoegd die procedure - na ingewonnen advies van het verantwoordingsorgaan - te wijzigen. Het reglement klachten- en geschillenprocedure bevat de voorwaarden waaronder belanghebbenden een klacht dan wel een geschil aanhangig kunnen maken bij het bestuur.

Artikel 23. Wijziging of vermindering van aanspraken

23.1 Ingeval er sprake is van een dekkingstekort kan het bestuur besluiten de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn het dekkingstekort op te lossen zonder dat de belangen van de deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden, de overige aanspraakgerechtigden of (een van) de aangesloten ondernemingen onevenredig



worden geschaad en alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen de termijn van het herstelplan – het dekkingstekort te hebben opgelost. _____

23.2 Ingeval het bestuur besluit tot korting van de rechten informeert het bestuur de _____ deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden, de overige _____ aanspraakgerechtigden en de aangesloten ondernemingen schriftelijk over het besluit – tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. _____

23.3 De vermindering, bedoeld in lid 2, kan op zijn vroegst een maand nadat de _____ deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden, de overige _____ aanspraakgerechtigden, de aangesloten ondernemingen en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd. _____

Artikel 24. Ontbinding en vereffening _____

24.1 Het fonds kan worden ontbonden bij besluit van het bestuur. Een dergelijk besluit kan slechts worden genomen in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen vergadering en – met een meerderheid van ten minste drie/vierde der geldig uitgebrachte stemmen. _____

24.2 Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten en van de _____ reglementen, voor zover zij in de ruimste zin toepasselijk zijn op hetgeen tot de _____ vereffening behoort of voor een geregelde afwikkeling daarvan nodig, dan wel _____ daaraan bevorderlijk is, van kracht. _____

24.3 Met de ontbinding en vereffening van het fonds zal het bestuur worden belast. Het – bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid twee zijner leden met de liquidatie te belasten. _____

24.4 De vereffening zal in dier voege geschieden als het bestuur het meest bevorderlijk – acht voor de belangen van de bij het fonds betrokkenen, met inachtneming van hun – rechten, voortvloeiende uit de reglementen, als geregeld in de desbetreffende artikelen van de reglementen. Zoveel mogelijk zal zulks geschieden door de aankoop van _____ pensioenen bij of het sluiten van soortgelijke overeenkomsten met een of meer _____ verzekeringsinstellingen, dan wel door overdracht van de rechten en verplichtingen – aan een andere pensioenuitvoerder. _____

24.5 Indien enig saldo overblijft, zal dit worden aangewend in overeenstemming met het – doel van het fonds. _____

Artikel 25. Onvoorziene gevallen _____

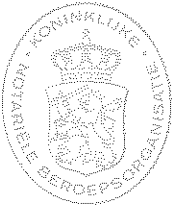
In onvoorziene gevallen is het bestuur bevoegd te beslissen. _____

Artikel 26. Slotbepaling _____

Deze statuten zijn, in de verhouding van het fonds tot de belanghebbenden bij het fonds, – laatstelijk gewijzigd op drieëntwintig februari tweeduizend drieëntwintig. _____

SLOT _____

De comparant is mij, notaris, bekend. _____



Deze akte is verleden te Amsterdam op de datum aan het begin van deze akte vermeld. —
De zakelijke inhoud van de akte is aan de comparant opgegeven en toegelicht. De ———
comparant is geweest op de gevolgen die uit de inhoud van de akte voortvloeien. De ———
comparant heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig —
van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en daarmee in te stemmen. ———
Onmiddellijk na beperkte voorlezing is deze akte ondertekend door de comparant en door —
mij, notaris. —————

Volgt ondertekening.

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT

