



Pensioenfonds Achmea

ACHMEA PENSIOENREGLEMENT 1

1 januari 2009

(versie per 1 januari 2024)

We hebben ervoor gekozen de woorden uit de begrippenlijst (hoofdstuk 11) cursief te maken in de doorlopende tekst. Dit doen we als we ze voor het eerst noemen en in sommige gevallen hebben we dit herhaald.

INHOUDSOPGAVE

1	OVER JE DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING.....	4
Artikel 1	Wie zijn de deelnemers?	4
Artikel 2	Wanneer start en stopt je deelname?	4
2	OVER DE PENSIOENREGELING	4
Artikel 3	Wat geldt voor deze pensioenovereenkomst?	4
Artikel 4	Hoe bouw je pensioen op?.....	4
Artikel 5	Welke pensioenen bouw je op binnen de regeling?	6
Artikel 6	Wat geldt voor je levenslang ouderdomspensioen?	6
Artikel 7	Wat geldt voor je levenslang partnerpensioen?	6
Artikel 8	Wat geldt voor het tijdelijk partnerpensioen?.....	7
Artikel 9	Wat geldt voor het wezenpensioen?	7
Artikel 9a	Wanneer keren we het (bijzonder) partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen niet uit?.....	8
3	OVER DE TOESLAGEN DIE JE KRIJGT	8
Artikel 10	Welke toeslagen krijg je?	8
4	OVER GEBEURTENISSEN DIE GEVOLGEN HEBBEN VOOR JOUW PENSIOEN	9
Artikel 11	Ga je uit dienst?	9
Artikel 12	Wat is waardeoverdracht?	10
Artikel 13	Wat gebeurt met je pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt bent?	11
Artikel 14	Wat geldt als je gaat scheiden?.....	14
A.	Wat zijn de gevolgen van je scheiding voor het partnerpensioen?	14
B.	Wat zijn de gevolgen van je scheiding voor het ouderdomspensioen?	15
Artikel 15	Wat gebeurt er met je pensioenaanspraken als je met verlof bent?	16
5	OVER DE KEUZES DIE JE HEBT ALS JE MET PENSIOEN GAAT	16
Artikel 16	Welke keuzes heb je?	16
Artikel 17	Wil je eerder met ouderdomspensioen?	16
Artikel 18	Wil je voor een deel met pensioen (deeltijd pensionering)?	17
Artikel 19	Wil je pensioenen uitruilen?.....	17
Artikel 20	Kun je de hoogte van je levenslang ouderdomspensioen variëren?	17
Artikel 21	Hoe geef je je keuze door?.....	18
Artikel 22	Wat geldt verder als je een of meer keuzes maakt?.....	18
6	OVER DE UITKERING VAN JE PENSIOEN.....	19
Artikel 23	Hoe keren we je pensioen uit?	19
Artikel 23a	Kan het ouderdomspensioen na overlijden worden uitgekeerd?.....	20
7	OVER DE COMMUNICATIE MET ONS.....	20
Artikel 24	Welke informatie krijg je over je pensioen?	20
Artikel 25	Ben je het ergens niet mee eens?	22
8	OVER JE PENSIOENAANSPRAKEN, DE KOSTEN EN BETALING VAN DE PENSIOENREGELING	22
Artikel 26	Wat geldt voor je pensioenaanspraken?	22
Artikel 27	Wat kost de pensioenregeling? En hoe betaal je dit?.....	22
9	BIJZONDERE BEPALINGEN	23
Artikel 28	Over de overgangsbepalingen.....	23
Artikel 29	Omzetting van pensioenaanspraken naar pensioenrichtdatum 68 jaar	24
Artikel 30	Hoe zijn je oude rechten ingebracht?.....	24
Artikel 30a	Wat geldt voor pensioenaanspraken en -rechten die je hebt op 31 december 2013 bij Pensioenfonds Achmea, SBZ of volgens een uitkeringsovereenkomst bij AP&L? .	26
Artikel 30b	Wat geldt voor pensioenaanspraken en -rechten die je hebt op 31 december 2014 volgens een uitkeringsovereenkomst bij AP&L?	28

Artikel 30c Wat geldt als je in dienst bent van Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds (Centraal Beheer APF)?.....	29
10 ONVOORZIENE GEVALLEN EN OVERIGE BEPALINGEN	29
Artikel 31 Wat geldt bij onvoorziene gevallen?	29
Artikel 32 Wat geldt als de pensioenregeling wordt veranderd of ingetrokken?	29
Artikel 32a Wanneer heeft de werkgever het recht om de premiebetaling te verlagen of te beëindigen?.....	29
Artikel 33 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de Belastingdienst?	30
Artikel 34 Spreken we een afwijkende regeling af?	30
Artikel 35 Wanneer kunnen we je pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen?.....	30
Artikel 36 Kan je recht op pensioen verjaren?	30
Artikel 37 Wanneer gaat dit pensioenreglement in?.....	30
11 WAT BEDOELEN WE MET ...?	32
BIJLAGEN	38
Bijlage 1 <i>Vervallen per 1 januari 2018</i>	38
Bijlage 2 Hoe berekenen wij jouw pensioen als je keuzes maakt als bedoeld in hoofdstuk 5?	38
Bijlage 3 Wat zijn de voorwaarden voor uitruil en afkoop van klein pensioen als je dienstverband stopt?	42
Bijlage 4 Overgangs- en garantiebepalingen voor oud-werknemers van Interpolis.....	46
Bijlage 5 Overgangsbepaling voor oud-werknemers van Agis Zorgverzekeringen.....	47

1 OVER JE DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 1 Wie zijn de deelnemers?

Wie zijn de deelnemers?

1. *Werknemers* op wie de *cao* van toepassing is.
2. Werknemers op wie de *cao* niet van toepassing is, maar waarbij de deelname aan deze pensioenregeling in de arbeidsovereenkomst is opgenomen.
3. Ex-werknemers die tijdens hun dienstverband deelnamen, waarvoor de opbouw in deze pensioenregeling geheel of gedeeltelijk plaatsvindt als gevolg van premievrije voortzetting bij *arbeidsongeschiktheid*.

Artikel 2 Wanneer start en stopt je deelname?

Vanaf wanneer neem je deel aan de pensioenregeling?

Je neemt deel aan de pensioenregeling vanaf de dag waarop je in dienst treedt. Heb je een latere datum met je *werkgever* afgesproken? Dan neem je deel vanaf die datum. Je werkgever is aangesloten bij onze pensioenregeling (*aangesloten onderneming*).

Wanneer stopt je deelname aan de pensioenregeling?

Je deelname aan de pensioenregeling stopt op de volgende momenten:

- Op de *pensioendatum*. Je bent dan *gepensioneerde*.
- Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de aangesloten onderneming voordat de pensioendatum is bereikt, maar niet door arbeidsongeschiktheid. Je bent dan *gewezen deelnemer*.
- Bij beëindiging van de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (volgens artikel 13) als je op dat moment niet meer in dienst bent bij je werkgever.
- Bij overlijden van de deelnemer.

Stopt je arbeidsovereenkomst vóór de pensioendatum? Lees meer over de gevolgen hiervan in artikel 11 'Ga je uit dienst?'.

2 OVER DE PENSIOENREGELING

Artikel 3 Wat geldt voor deze pensioenovereenkomst?

Je hebt volgens de *pensioenovereenkomst* aanspraken op pensioen. Deze vind je terug in dit pensioenreglement. De pensioenovereenkomst is een *uitkeringsovereenkomst* en is een zogenaamde *CDC-regeling*. In een CDC-regeling streven we naar een bepaalde pensioenopbouw. Daarbij is de premie door de werkgever gemaximeerd. Meer informatie over je pensioenopbouw lees je in artikel 4.

Artikel 4 Hoe bouw je pensioen op?

Wat is de pensioengrondslag?

De *pensioengrondslag* is de basis om jouw pensioenopbouw te berekenen. De pensioengrondslag is gelijk aan jouw *pensioengevend salaris* verminderd met de *franchise*. Je bouwt pensioen op over je pensioengrondslag. Voor de berekening van de pensioengrondslag wordt een voltijds pensioengevend

salaris in aanmerking genomen van maximaal het bedrag dat is bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (in 2024 € 137.800).

Wat is je pensioengevend salaris?

Je *pensioengevend salaris* bestaat uit:

- 12 keer jouw bruto maandsalaris.
- Dit bedrag vermeerderen of verminderen we met het bedrag dat volgt uit jouw keuze voor meer of minder uren volgens *Achmea Select*.
- Heb je vakantiegeld en eindejaarsuitkering? Dan tellen we deze bedragen hierbij op.
- Heb je een variabel salaris of variabele inkomensbestanddelen uitbetaald gekregen in het vorige jaar? Dan tellen we deze bedragen hierbij ook op. Zoals overwerktoeslag, inconveniëntentoeslag, stand-by vergoeding of ploegendienstvergoeding.

De toeslagen in hoofdstuk 15.9 van de *cao* ("Overgangsbepalingen") zijn geen onderdeel van het pensioengevend salaris.

Let op:

- We stellen het pensioengevend salaris voor het eerst vast op de datum waarop je deelname aan de regeling start. Daarna stellen we je pensioengevend salaris ieder jaar vast op 1 januari.
- Werk je parttime? Dan berekenen we je pensioengevend salaris opnieuw naar een bedrag op *fulltime* basis.
- Ga je met pensioen? Of stopt je arbeidsovereenkomst? Dan nemen we je variabele salaris van het lopende jaar mee in je pensioengevend salaris van dat jaar.

Wat is de franchise?

Bij de pensioenopbouw houden we er al rekening mee dat je vanaf de AOW-leeftijd een AOW-uitkering ontvangt. Daarom hanteren wij een franchise. Dit is het deel van jouw pensioengevend salaris waarover je geen pensioen opbouwt. Per 1 januari 2024 is de franchise € 17.545.

De franchise wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met het *loonindexcijfer*. Op www.pensioenfondsachmea.nl vind je de actuele franchise.

Liggen de loonontwikkeling van de *cao* en de ontwikkeling van de AOW te ver uit elkaar? Dan kunnen *cao*-partijen andere afspraken over de franchise maken. Maar de franchise is nooit minder dan de wettelijke minimaal toegestane franchise volgens artikel 18a, lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964 zoals dat artikel luidde op 30 juni 2023.

Wat is je pensioenopbouw?

In een CDC-regeling streven we een fiscaal maximale pensioenopbouw na van 1,875% voor het ouderdomspensioen. De maximale pensioenopbouw voor het partnerpensioen en het wezenpensioen leiden we hiervan af.

De hoogte van de pensioenopbouw stellen we jaarlijks vast op basis van de beschikbare premie en de afspraken met de werkgever. De totale premie die de werkgever aan het pensioenfonds betaalt bedraagt maximaal 40% van het totaal van alle pensioengrondslagen. Dit is inclusief je eigen bijdrage.

Als in enig jaar de maximering van de premie aan de orde is, wordt uit de beschikbare premie eerst het volgende gefinancierd:

- de opslag van 10% van de actuariële premie bij een fiscaal maximale pensioenopbouw van 1,875% met een premiedekkingsgraad van 100% bedoeld voor het eigen vermogen; en
- de wettelijk verplichte bijdrage in de uitvoeringskosten.

Het restant van de premie is beschikbaar voor pensioenopbouw in dat jaar. Het pensioenfonds zal de opbouw zodanig vaststellen dat de actuariële kosten voor de pensioenopbouw gelijk zijn aan de

beschikbare middelen hiervoor. Daarbij hanteert het pensioenfonds een minimale premiedekkingsgraad van 100% op basis van de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur voor pensioenfondsen van 30 september van het voorgaande jaar. Een lagere pensioenopbouw in een jaar, herstellen we in latere jaren niet.

Artikel 5 Welke pensioenen bouw je op binnen de regeling?

Binnen de pensioenregeling bouw je aanspraken op voor:

- levenslang ouderdomspensioen
- levenslang partnerpensioen
- wezenpensioen

Zolang je deelneemt aan de pensioenregeling ben je ook verzekerd voor een tijdelijk partnerpensioen en premievrije voortzetting van je pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt wordt.

Daarbij gelden de afspraken die je in deze regeling leest.

Let op:

- Deze pensioenen kun je niet afkopen, vervreemden of prijsgeven. Ook kunnen ze geen formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. Dat kan alleen in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 6 Wat geldt voor je levenslang ouderdomspensioen?

Hoeveel ouderdomspensioen bouw je maximaal op?

In de pensioenregeling bouw je ieder deelnemersjaar maximaal 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag die in dat deelnemersjaar voor jou geldt. In 2024 bedraagt de opbouw van het ouderdomspensioen 1,875%.

Hoeveel pensioen bouw je op als je parttime werkt?

Werk je parttime? Dan berekenen wij je pensioenopbouw eerst alsof je fulltime werkt. Dit bedrag vermenigvuldigen we met jouw *parttimefactor*. Ga je in een deelnemersjaar meer of minder uren werken? Dan berekenen we vanaf dat moment jouw pensioenopbouw op basis van de parttimefactor die dan geldt.

Wanneer gaat jouw ouderdomspensioen in en wanneer stopt het?

Jouw ouderdomspensioen gaat in op de *pensioenrichtdatum*. Dat is de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt. Je krijgt pensioen tot en met de laatste dag van de maand waarin je overlijdt.

Artikel 7 Wat geldt voor je levenslang partnerpensioen?

Hoeveel partnerpensioen bouw je maximaal op?

In de pensioenregeling bouw je ieder deelnemersjaar maximaal 1,313% partnerpensioen op over de pensioengrondslag die in dat deelnemersjaar voor jou geldt. In 2024 bedraagt de opbouw van het partnerpensioen 1,313%. De risicodkking bij overlijden tijdens dienstverband blijft verzekerd op basis van het fiscaal maximale opbouwpercentage.

Hoeveel partnerpensioen bouw je op als je parttime werkt?

Werk je parttime? Dan berekenen wij je pensioenopbouw eerst alsof je fulltime werkt. Dit bedrag vermenigvuldigen we met jouw *parttimefactor*. Ga je in een deelnemersjaar meer of minder uren werken? Dan berekenen we vanaf dat moment jouw pensioenopbouw op basis van de parttimefactor die dan geldt.

Wanneer gaat het partnerpensioen in en wanneer stopt het?

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Dit pensioen loopt tot en met de laatste dag van de maand waarin jouw *partner* overlijdt.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als je overlijdt vóór de pensioenrichtdatum?

Dan stellen we het jaarlijks partnerpensioen vast alsof je tot de pensioenrichtdatum bij je werkgever was blijven werken, zonder dat er iets veranderd is. Hierbij houden we rekening met een gelijkblijvende *pensioengrondslag*, *parttimefactor* en het opbouwpercentage van 1,313%.

Overlijdt je nadat je deelname aan deze pensioenregeling is gestopt? Dan krijgt je *partner* een partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd tot de dag waarop je deelname is gestopt.

Wat gebeurt er als je na een scheiding een nieuwe partner krijgt?

Dan verminderen we het partnerpensioen voor je nieuwe partner met het bijzondere levenslang partnerpensioen waar jouw ex-partner(s) na de scheiding recht op heeft (hebben).

Let op: ga je scheiden nadat je deelname al gestopt is? Dan heeft een volgende partner geen recht op partnerpensioen. Meer informatie over de gevolgen van scheiding voor je pensioen lees je in artikel 14.

Wat gebeurt er als je met pensioen bent en dan een nieuwe partner krijgt?

Dan heeft jouw nieuwe partner geen recht op partnerpensioen als jij overlijdt.

Artikel 8 Wat geldt voor het tijdelijk partnerpensioen?

Wanneer heeft jouw partner recht op tijdelijk partnerpensioen?

Overlijdt je terwijl je deelnemer bent aan deze pensioenregeling? Dan heeft jouw *partner* recht op tijdelijk partnerpensioen. Je partner heeft hierop ook recht als je deelname aan deze regeling is gestopt omdat je van ons pensioen bent gaan ontvangen. De uitkering gaat alleen in als je partner op het moment van jouw overlijden nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt.

Wanneer gaat het tijdelijk partnerpensioen in en wanneer stopt het?

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Dit pensioen loopt tot de eerste dag van de maand waarin je partner de AOW-leeftijd bereikt, maar uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt.

Wat geldt verder voor het tijdelijk partnerpensioen?

Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan de maximale *Anw*-uitkering voor een nabestaande zonder kinderen. Dit is de *Anw*-uitkering per 1 januari voorafgaand aan de datum van jouw overlijden. We verminderen het pensioen met het *Anw*-bedrag waarop jouw partner na je overlijden recht heeft.

Heb je kinderen? Dan stellen we het tijdelijk partnerpensioen opnieuw vast. Dit doen we op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin je jongste kind 18 jaar wordt.

Artikel 9 Wat geldt voor het wezenpensioen?

Hoeveel wezenpensioen bouw je maximaal op?

Het jaarlijkse wezenpensioen is voor elk *pensioengerechtigd kind* per *deelnemersjaar* maximaal 0,263% van de pensioengrondslag die voor dat deelnemersjaar geldt. Het wezenpensioen verdubbelen we vanaf de eerste dag van de maand waarin dit kind *wees* wordt. In 2024 bedraagt de opbouw van het wezenpensioen 0,263%. De risicodekking bij overlijden tijdens dienstverband blijft verzekerd op basis van het fiscaal maximale opbouwpercentage.

Let op: krijg je na jouw pensioendatum kinderen? Dan hebben deze kinderen bij jouw overlijden geen recht op wezenpensioen.

Hoeveel wezenpensioen bouw je op als je parttime werkt?

Werk je parttime? Dan berekenen wij je pensioenopbouw eerst alsof je fulltime werkt. Dit bedrag vermenigvuldigen we met jouw *parttimefactor*. Ga je in een deelnemersjaar meer of minder uren werken? Dan berekenen we vanaf dat moment jouw pensioenopbouw op basis van de *parttimefactor* die dan geldt.

Wanneer gaat het wezenpensioen in en wanneer stopt het?

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Wordt een pensioengerechtigd kind binnen 307 dagen na jouw overlijden geboren? Dan gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van de geboorte.

Het wezenpensioen loopt tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind nog een pensioengerechtigd kind is. Overlijdt je pensioengerechtigd kind eerder? Dan loopt het wezenpensioen tot en met de laatste dag van de maand waarin je pensioengerechtigd kind overlijdt.

Wat geldt voor het wezenpensioen als je overlijdt vóór de pensioenrichtdatum?

Overlijdt je vóór je *pensioenrichtdatum*? Dan stellen we het wezenpensioen vast alsof je onder gelijke omstandigheden tot die datum bij je werkgever in dienst bent gebleven, zonder dat er iets veranderd is. Hierbij houden we rekening met een gelijkblijvende *pensioengrondslag*, *parttimefactor* en het opbouwpercentage van 0,263%.

Overlijdt je nadat de deelname aan deze pensioenregeling is gestopt? Dan krijgen je pensioengerechtigde kinderen een wezenpensioen dat gelijk is aan het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd tot de dag waarop je deelname gestopt is.

Artikel 9a Wanneer keren we het (bijzonder) partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen niet uit?

In de volgende gevallen is er geen recht op pensioen:

- Je (ex-)partner heeft geen recht op (bijzonder) partnerpensioen of tijdelijk partnerpensioen als hij of zij jou met opzet van het leven heeft beroofd. Of daaraan medeplichtig is.
- Je pensioengerechtigd kind heeft geen recht op wezenpensioen als hij of zij jou met opzet van het leven heeft beroofd. Of daaraan medeplichtig is.

Wij kunnen hierover nadere regels stellen.

3 OVER DE TOESLAGEN DIE JE KRIJGT

Artikel 10 Welke toeslagen krijg je?

Neem je deel aan de pensioenregeling? Of ben je gewezen deelnemer of krijg je pensioen? Dan kun je ieder jaar op 1 januari een *toeslag* op je *pensioenaanspraken* of *pensioenrechten* krijgen. Jaarlijks besluit het bestuur in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verhoogd door middel van het verlenen van een toeslag. Het bestuur streeft naar een toeslag ter hoogte van de stijging van het *prijnsindexcijfer*. De toeslag is voorwaardelijk, afhankelijk van de middelen van ons fonds en wordt uit het eigen vermogen van het fonds betaald. Er is geen recht op een toeslag en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagverlening plaatsvindt. Bij de bepaling van de hoogte van de toekenning van de toeslag houdt het bestuur rekening met de geformuleerde toeslagambitie, de financiële positie en

de rekenrente. Het vastgestelde toeslagpercentage is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad per eind september.

Let op: deze toeslag geldt ook voor pensioenaanspraken die je bij ons hebt gekregen door een inkomende *waardeoverdracht*.

Let op: deze toeslag geldt ook voor de aanspraken op bijzonder levenslang partnerpensioen van ex-partners.

Let op: deze toeslag geldt ook voor de eventuele ingebrachte extra aanspraken in verband met het liquidatieoverschot van Stichting Pensioenfonds PVF als bedoeld in artikel 30, onder het kopje 'PVF Nederland'.

Kunnen toeslagen ook veranderen?

Heb je toeslagen gekregen? Dan kunnen wij deze in principe niet aantasten. Behalve in de situatie die je leest in artikel 35.

Veranderen we de bepalingen over de toeslagverlening van pensioenrechten of pensioenaanspraken die we in de toekomst toekennen? Of doen we beide? Dan geldt deze verandering ook voor de pensioenuitkeringen van mensen die al pensioen krijgen (*pensioengerechtigden*). En voor de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers die op dat moment al uit dienst zijn.

Per 1 januari 2022 is de manier waarop we toeslagen verlenen veranderd. Over de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2021 handhaaft het bestuur het streven voor:

- actieve deelnemers een toeslag ter hoogte van de *loonindexcijfer* te verlenen; en
- gewezen deelnemers en pensioengerechtigden een toeslag ter hoogte van de stijging van het *prijsindexcijfer*.

4 OVER GEBEURTENISSEN DIE GEVOLGEN HEBBEN VOOR JOUW PENSIOEN

Artikel 11 Ga je uit dienst?

Wat gebeurt er als je uit dienst gaat?

Stopt jouw dienstverband en komt dat niet doordat je overlijdt of doordat je arbeidsongeschikt bent geworden? Dan neem je geen deel meer aan de pensioenregeling. Je houdt wel recht op de aanspraken op levenslang ouderdompensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen die je hebt opgebouwd totdat je dienstverband stopte.

Wat gebeurt er met je pensioenaanspraken van 2 euro of minder?

Heb je bij beëindiging van jouw deelname aan deze pensioenregeling een ouderdompensioen opgebouwd van € 2,- of minder per jaar? Dan geldt de vorige alinea niet, en vervalt je pensioen. Je wordt hiervoor niet gecompenseerd. Je pensioen vervalt niet als je verhuist naar een andere *lidstaat* als bedoeld in de Pensioenwet. Je moet jouw verhuizing dan wel aan Pensioenfonds Achmea melden bij beëindiging van jouw deelname aan de pensioenregeling.

Wat gebeurt er met het tijdelijk partnerpensioen nadat je uit dienst gaat?

Stopt je deelname aan de pensioenregeling? En komt dat niet doordat je overlijdt of met pensioen gaat? Dan vervalt de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen.

Wat gebeurt er als je uit dienst gaat terwijl je arbeidsongeschikt bent?

Ben je (voor een deel) arbeidsongeschikt? En stopt jouw arbeidsovereenkomst vóór je *pensioenrichtdatum*? Dan blijf je (voor een deel) pensioen opbouwen. Dat doe je voor het deel waarvoor je premievrije voortzetting hebt gekregen. De voorwaarden lees je in artikel 13.

Kun je ouderdomspensioen uitruilen als je uit dienst gaat?

Stopt je dienstverband en komt dat niet doordat je overlijdt of met pensioen gaat? Dan kun je jouw premievrije aanspraak op levenslang ouderdomspensioen gedeeltelijk uitruilen voor een hoger levenslang partnerpensioen. Ga je met pensioen? Dan ontvang je zelf een lager levenslang ouderdomspensioen. Overlijdt je? Dan krijgt je partner een hoger levenslang partnerpensioen.

Daarvoor maken we de volgende afspraken:

- Het levenslang ouderdomspensioen mag na uitruil niet lager zijn dan het wettelijke afkoopbedrag.
- Deze uitruil is niet mogelijk voor het deel van de pensioenaanspraak waarvoor je premievrije voortzetting bij *arbeidsongeschiktheid* hebt gekregen volgens artikel 13.
- Het partnerpensioen mag na uitruil niet hoger worden dan het ouderdomspensioen dat na de uitruil voor jezelf overblijft.

Ben je niet meer arbeidsongeschikt? En is je dienstverband gestopt? Dan stopt ook je deelname aan de pensioenregeling. Je houdt wel het recht op de pensioenaanspraken die je tot het einde van jouw premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid hebt opgebouwd. Je kunt de pensioenaanspraken waarvan je de opbouw premievrij mocht voortzetten dan ook uitruilen voor een hoger levenslang partnerpensioen. Dat mag je doen zodra je deelname is gestopt omdat je niet meer arbeidsongeschikt bent. Verlies je pensioenaanspraken door uitruil? Deze kun je niet compenseren.

De voorwaarden en ruilvoeten vind je terug in bijlage 3.

Hoe weet je waar je recht op hebt nadat je uit dienst bent?

Stopt je dienstverband? Dan krijg je van ons een bewijs van de pensioenaanspraken die je hebt opgebouwd tot het moment waarop je dienstverband stopte.

Wat gebeurt er als je een klein pensioen hebt opgebouwd?

- a. Is je deelname aan de pensioenregeling gestopt op of na 1 januari 2018? En heb je op dat moment een klein pensioen opgebouwd? Dan kopen wij dit af als je instemt met de afkoop en als we minstens 5 keer hebben geprobeerd om je pensioenaanspraken over te dragen aan jouw nieuwe pensioenuitvoerder. We kopen pas af als er minstens 5 jaar voorbij zijn nadat je deelname aan de pensioenregeling is gestopt.
- b. Heb je bij ingang van je ouderdomspensioen een klein pensioen? Dan kopen wij dit af. Is je deelname aan de pensioenregeling geëindigd voor 1 januari 2007? Dan kun je bezwaar maken tegen deze afkoop. Is je deelname geëindigd op of na 1 januari 2007? Dan vragen we je om instemming.

Er is sprake van een klein pensioen als je minder pensioen hebt opgebouwd dan de wettelijke afkoopgrens. Per 1 januari 2024 is de wettelijke afkoopgrens € 592,51. Kopen we je pensioen af? Dan ontvang je een bedrag. Op dat moment vervallen jouw rechten op pensioenaanspraken uit de pensioenregeling. De voorwaarden en afkoopfactoren lees je in bijlage 3.

Artikel 12 Wat is waardeoverdracht?

Wat is uitgaande individuele waardeoverdracht?

Stopt je dienstverband? En komt dat niet omdat je arbeidsongeschikt wordt, overlijdt of met pensioen gaat? Dan mag je de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken overdragen aan een andere pensioenuitvoerder. Dat heet uitgaande individuele *waardeoverdracht*. Hierbij volgen we de regels uit de

Pensioenwet en de bijbehorende wet- en regelgeving. Je vraagt deze waardeoverdracht bij je nieuwe pensioenuitvoerder aan.

Draagt Pensioenfonds Achmea de waarde van een klein pensioen automatisch over?

Heb je bij beëindiging van jouw deelname aan deze pensioenregeling een klein ouderdomspensioen opgebouwd? Dan draagt Pensioenfonds Achmea jouw pensioen over aan de pensioenuitvoerder van jouw nieuwe werkgever. Je kunt dit niet zelf kiezen. Hierbij volgen we de regels uit de Pensioenwet en de bijbehorende wet- en regelgeving. In de Pensioenwet staat tot welk bedrag we jouw pensioen automatisch mogen overdragen.

Heb je recht op aanvullende toeslagverlening op grond van artikel 30a of artikel 30b? Dan kan Pensioenfonds Achmea besluiten om de waarde van jouw kleine pensioen niet over te dragen zolang je aanspraken hebt bij SBZ of AP&L.

Wat is inkomende individuele waardeoverdracht?

Neem je deel aan onze pensioenregeling per het moment dat je in dienst treedt? En heb je pensioenaanspraken opgebouwd bij 1 of meer vorige werkgevers? Dan mag je de waarde van deze pensioenaanspraken naar ons overdragen. Dat heet inkomende individuele *waardeoverdracht*. Hierbij gelden de regels in de Pensioenwet en de bijbehorende wet- en regelgeving. Je vraagt deze waardeoverdracht bij ons aan.

Heb je bij een vorige werkgever een klein pensioen opgebouwd en draagt de pensioenuitvoerder van die werkgever dat kleine pensioen aan ons over? Dan accepteren wij die waardeoverdracht.

Waarvoor gebruiken we de waarde van een inkomende waardeoverdracht?

Met de overdrachtswaarde kopen wij extra aanspraken op levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen (volgens de wettelijke rekenregels). Wij kopen een levenslang partnerpensioen ter hoogte van 70% van het levenslang ouderdomspensioen. Door de waardeoverdracht krijg je een hogere aanspraak op wezenpensioen. Het wezenpensioen is na de verhoging 14% van het levenslang ouderdomspensioen.

Speelt onze financiële situatie of die van de andere pensioenuitvoerder een rol?

Het is mogelijk dat onze financiële situatie of die van de andere pensioenuitvoerder in een bepaalde periode onvoldoende is. Bij een pensioenfonds is dit het geval bij een *beleidsdekkingsgraad* van minder dan 100%. In dat geval kunnen we tijdelijk geen individuele waardeoverdrachten uitvoeren. Zijn beide pensioenuitvoerders weer financieel gezond? Dan is individuele waardeoverdracht weer wel mogelijk.

Artikel 13 Wat gebeurt met je pensioenopbouw als je arbeidsongeschikt bent?

Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent?

Ben je (voor een deel) arbeidsongeschikt? Dan bouw je (voor een deel) premievrij pensioen op. Dat doe je op basis van je *pensioengrondslag* en je *parttimefactor*. Dit is de pensioengrondslag en de parttimefactor die geldt op 1 januari van het jaar waarin je een WIA- of WAO-uitkering krijgt. Vanaf 2015 houden we daarbij rekening met het maximale pensioengevend salaris dat is bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (in 2024 € 137.800). Dat doen we ook als je vóór 1 januari 2015 arbeidsongeschikt bent geworden. Hoeveel pensioen je premievrij blijft opbouwen hangt af van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent en of je nog in dienst bent bij de werkgever.

Wat gebeurt er met de premievrije voortzetting als je arbeidsongeschikt bent en in dienst blijft?

Word je (voor een deel) arbeidsongeschikt? En blijf je in dienst bij je werkgever? Dan blijf je pensioen opbouwen volgens de pensioengrondslag en de parttimefactor die zou gelden als je niet arbeidsongeschikt was. Je krijgt toeslagen op je pensioenaanspraken volgens artikel 10.

Wat gebeurt er met de premievrije voortzetting als je ziek bent en uit dienst gaat?

Ben je ziek? En ga je vóór je *pensioendatum* uit dienst? En doe je dat in de periode waarin je recht hebt op loondoorbetaling door ziekte? Dan heb je vanaf de datum waarop je uit dienst gaat recht op premievrije voortzetting. Dit recht heb je op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat gold op het moment dat je voor het eerst een WIA-uitkering kreeg. Je krijgt toeslagen op je pensioenaanspraken volgens artikel 10. Ben je voor of na de start van je WIA-uitkering meer dan 4 weken volledig hersteld? Dan heb je geen recht meer op premievrije voortzetting.

Wat gebeurt er met de premievrije voortzetting als je arbeidsongeschikt bent en uit dienst gaat?

Ben je vóór de pensioendatum uit dienst getreden? En ben je (voor een deel) arbeidsongeschikt? Dan blijft de pensioenopbouw gehandhaafd voor het deel waarvoor je premievrije voortzetting hebt gekregen. We gaan uit van de pensioengrondslag en de parttimefactor zoals die gold op het moment dat je arbeidsongeschikt werd. Dit duurt zolang je daarna onafgebroken arbeidsongeschikt blijft. Je krijgt toeslagen op je pensioenaanspraken volgens artikel 10. Voor het deel van de pensioenopbouw waarvoor je geen premievrije voortzetting hebt gekregen, krijg je premievrije pensioenaanspraken. Dat doen we volgens artikel 11. Dit geldt vanaf de datum waarop je uit dienst gaat.

Vanaf wanneer kun je je pensioen premievrij voortzetten als je arbeidsongeschikt bent?

Je bouwt je pensioen premievrij verder op vanaf de eerste dag van de maand waarin je recht krijgt op een WIA- of WAO-uitkering. Het deel van je pensioen dat je premievrij verder opbouwt, hangt af van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent.

Op hoeveel premievrije voortzetting heb je recht?

Krijg je een WIA-uitkering? Dan stellen we je premievrije pensioenopbouw zo vast:

Je bent arbeidsongeschikt voor:	Dan zetten we je pensioenopbouw premievrij voort voor:
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

Krijg je een WAO-uitkering? Dan stellen we je premievrije pensioenopbouw zo vast:

Je bent arbeidsongeschikt voor:	Dan zetten we je pensioenopbouw premievrij voort voor:
0% tot 15%	0%
15% tot 25%	20%
25% tot 35%	30%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% of meer	100%

Voor de toepassing van dit pensioenreglement is de WIA- of WAO-uitkering die je feitelijk ontvangt bepalend voor de mate van arbeidsongeschiktheid.

Wanneer stopt je premievrije voortzetting als je arbeidsongeschikt bent?

De premievrije voortzetting stopt in elk geval op je *pensioenrichtdatum*. Of op de eerste dag van de maand waarin:

- je niet meer arbeidsongeschikt bent, of
- je bent overleden.

Wat geldt als je arbeidsongeschikt bent op het moment dat je gaat deelnemen aan de pensioenregeling?

Was je op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling startte al arbeidsongeschikt? En neemt je arbeidsongeschiktheid toe? Dan heb je alleen recht op premievrije voortzetting over de toename van jouw arbeidsongeschiktheid.

Zodra je meer dan 4 weken volledig beter bent, geldt deze beperking niet meer.

Wat geldt als je ziek bent op het moment dat je gaat deelnemen aan de pensioenregeling?

- Was je op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling startte al ziek? En
- Had je recht op loondoorbetaling bij ziekte bij je oude werkgever? En
- Had je aansluitend recht op een WIA-uitkering?

Dan krijg je bij ons geen premievrije pensioenopbouw.

Neemt je arbeidsongeschiktheid later toe? Dan heb je alleen recht op premievrije voortzetting over de toename van jouw arbeidsongeschiktheid.

Zodra je meer dan 4 weken volledig beter bent, geldt deze beperking niet meer.

Wat gebeurt er als je arbeidsongeschiktheid afneemt?

Neemt jouw mate van arbeidsongeschiktheid af? Dan verlagen wij de mate waarin wij je pensioenopbouw premievrij voortzetten. Dat doen we naar het niveau dat correspondeert met deze lagere mate van arbeidsongeschiktheid. Dit gaat in op de eerste dag van de maand waarin de mate van arbeidsongeschiktheid is afgenomen.

Wat gebeurt er als je arbeidsongeschiktheid toeneemt?

Dan passen we de premievrije voortzetting aan. Dat doen we alleen als je nog in dienst bent. Deze verandering van je premievrije voortzetting baseren we op de *pensioengrondslag* die geldt op de eerste dag van de maand waarin je arbeidsongeschiktheid is toegenomen.

Wanneer heb je geen recht op premievrije voortzetting?

Ben je ziek of arbeidsongeschikt geworden door je eigen opzet of roekeloosheid? Of is je ziekte of arbeidsongeschiktheid hierdoor erger geworden? Dan heb je geen recht op premievrije voortzetting. Wij kunnen hierover nadere regels stellen.

Wat gebeurt er met de premievrije voortzetting als je meer of minder arbeidsongeschikt wordt nadat je dienstverband is gestopt?

Ben je vóór de pensioendatum uit dienst getreden? En is daarna je arbeidsongeschiktheid toegenomen?

Dan blijft de premievrije voortzetting gebaseerd op maximaal de mate van arbeidsongeschiktheid die gold toen je dienstverband stopte.

Ben je uit dienst getreden? En is daarna je arbeidsongeschiktheid afgenomen? Dan passen we de premievrije voortzetting aan op basis van je lagere arbeidsongeschiktheidspercentage. Neemt je arbeidsongeschiktheid daarna weer toe? Dan kan het percentage premievrije voortzetting nooit hoger worden dan het percentage dat gold op het moment dat je dienstverband stopte.

Wat geldt voor je premievrije voortzetting als de regeling verandert?

Heb je voor jouw pensioenopbouw recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid gekregen? En verandert deze regeling? Dan wordt jouw pensioenopbouw omgezet naar pensioenopbouw met premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid volgens de nieuwe pensioenregeling.

Artikel 14 Wat geldt als je gaat scheiden?

Op welke datum ga je scheiden?

Als je gaat scheiden, dan geldt als datum van je scheiding:

- bij een echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed en einde van je geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving in de registers van de Burgerlijke Stand;
- bij een scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving in het huwelijksvermogensregister;
- bij een einde van een duurzaam gezamenlijke huishouding: de datum met ingang waarvan in de Basisregistratie Personen is geregistreerd dat jij en jouw partner niet meer op 1 adres wonen.

Bij het einde van je duurzaam gezamenlijke huishouding, dan kun je samen met je partner ook een andere datum van scheiding doorgeven. Deze datum heb je dan vastgelegd in een verklaring van de notaris.

A. Wat zijn de gevolgen van je scheiding voor het partnerpensioen?

Wat verstaan we onder scheiding?

Met scheiding bedoelen we in dit onderdeel dat je partnerrelatie stopt. Dat komt niet doordat jij of je *partner* overlijdt of vermist is. Je relatie stopt op de een van de volgende manieren:

- a. echtscheiding.
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed (volgens het Burgerlijk Wetboek).
- c. einde van het geregistreerd partnerschap (volgens het Burgerlijk Wetboek). Dat komt niet omdat je het geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk.
- d. einde van je duurzaam gemeenschappelijke huishouding. Behalve als jullie een huwelijk of geregistreerd partnerschap aangaan.

Wonen jullie niet meer op hetzelfde adres omdat jij of je partner is opgenomen in een verpleegtehuis of verzorgingstehuis? En is dat nodig door medische redenen of ouderdom? Dan geldt dit niet als een scheiding. Behalve als jij of je partner een andere partner op hetzelfde woonadres inschrijft.

Heeft jouw ex-partner na de scheiding nog aanspraak op levenslang partnerpensioen?

Ja. Als jij overlijdt, dan heeft jouw ex-partner recht op een levenslang partnerpensioen. Dat noemen we ook wel bijzonder levenslang partnerpensioen. Dit pensioen is even hoog als het partnerpensioen dat je zou hebben gekregen als je op de scheidingsdatum uit dienst zou zijn getreden. Jouw ex-partner ontvangt een bewijs van deze aanspraak.

Ben je *gewezen deelnemer* of ben je pensioengerechtigd en ga je scheiden? Dan heeft jouw ex-partner ook recht op een levenslang partnerpensioen (bijzonder levenslang partnerpensioen). Dit partnerpensioen is even hoog als het partnerpensioen dat je als gewezen deelnemer of gepensioneerde kreeg op het moment dat je deelname aan de pensioenregeling stopte, vermeerderd met de eventueel daarop verleende toeslagen. Jouw ex-partner ontvangt een bewijs van deze aanspraak.

Als je gaat scheiden, kun je samen met je partner een andere verdeling van het partnerpensioen afspreken. Deze verdeling moet dan wel vastgelegd zijn. Dat doe je in:

- huwelijkse voorwaarden;
- voorwaarden van een geregistreerd partnerschap;
- een echtscheidingsconvenant;
- een schriftelijke overeenkomst over de scheiding.

Let op: deze overeenkomst is pas geldig als wij een verklaring hebben afgegeven. Hierin moet staan dat wij bereid zijn een pensioenrisico te dekken dat uit de afwijking voortvloeit.

Het bijzondere partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. We keren dit uit tot en met de laatste dag van de maand waarin jouw ex-partner overlijdt.

Overlijdt jouw ex-partner vóór de ingangsdatum van jouw pensioen en vóórdat jij zelf overlijdt? Dan maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van jouw ex-partner weer deel uit van jouw eigen pensioenaanspraken. Dit geldt ook als je na het (gedeeltelijk) ingaan van je pensioen blijft werken bij de *werkgever*. Het voorgaande geldt niet als het bijzonder partnerpensioen is afgekocht of als jullie hebben gekozen voor *conversie*.

Is de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van jouw ex-partner klein? Dan kunnen we het afkopen. De maximale hoogte van de *pensioenaanspraak* om te kunnen afkopen staat in de Pensioenwet.

Heeft jouw ex-partner na de scheiding nog aanspraak op tijdelijk partnerpensioen?

Nee. Jouw ex-partner heeft na de scheiding geen aanspraak meer op tijdelijk partnerpensioen.

B. Wat zijn de gevolgen van je scheiding voor het ouderdomspensioen?

Wat verstaan we onder scheiding?

Met scheiding bedoelen we in dit onderdeel dat je partnerrelatie stopt. Dat komt niet doordat jij of je *partner* overlijdt. Je stopt je relatie op een van de volgende manieren:

- a. echtscheiding.
- b. scheiding van tafel en bed (volgens het Burgerlijk Wetboek).
- c. einde van het geregistreerd partnerschap (volgens het Burgerlijk Wetboek). Dat komt niet doordat jij of je partner overlijdt, vermist is of omdat je het geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk.

Heeft jouw ex-partner na de scheiding aanspraak op ouderdomspensioen?

Als je met pensioen gaat, heeft jouw ex-partner recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen dat je opbouwde tijdens je huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dit heet *verevening* van het ouderdomspensioen.

Kun je kiezen voor een andere verdeling van het ouderdomspensioen?

Dat kan. Je kunt bijvoorbeeld kijken naar een andere periode dan de tijd dat je getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had. Je kunt ook een ander percentage dan 50% afspreken. Of je kiest voor *conversie*. Bij conversie maak je samen afspraken over het verevende deel van het ouderdomspensioen en bijzondere partnerpensioen waar je ex-partner recht op heeft (volgens artikel 14 onderdeel A 'Wat zijn de gevolgen van je scheiding voor het partnerpensioen?') Deze 2 rechten zet je om in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor je ex-partner. Dat ouderdomspensioen gaat dan in en stopt op de tijdstippen die gelden voor het normale ouderdomspensioen volgens deze pensioenregeling.

Let op:

- Kies je voor een afwijkende regeling? Dan leg je dit altijd vast. Dat doe je in huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap, een echtscheidingsconvenant of een schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding.
- Conversie is alleen mogelijk als wij daarmee schriftelijk instemmen.
- Je kunt alleen kiezen voor een afwijkende regeling als deze past binnen de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Wat geldt als je samenwoonde?

Als je samenwoonde, geldt verevening niet automatisch voor jou. Maar je kunt wel met je *ex-partner* afspreken dat de regels van overeenkomstige toepassing zijn voor jou. Pensioenfonds Achmea werkt daar aan mee.

Hoe regelen we verevening?

Jij of je ex-partner vult het 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' in. Ben je met je ex-partner een andere verdeling van het ouderdomspensioen overeengekomen, dan moet je dit formulier samen invullen en ondertekenen. Als je samenwoonde, moet je het formulier altijd samen invullen en ondertekenen. Je stuurt het formulier binnen 2 jaar na de

scheiding naar ons op. Wij betalen het verevende deel dan rechtstreeks aan je ex-partner uit. Dat doen wij op het moment dat je met pensioen gaat.

Artikel 15 Wat gebeurt er met je pensioenaanspraken als je met verlof bent?

Wat gebeurt er bij ouderschapsverlof, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof, zorgverlof of ander (onbetaald) verlof?

Ga je met ouderschapsverlof, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof of zorgverlof (volgens de *cao*)? Dan berekenen we je *pensioenaanspraken* alsof je geen verlof hebt gehad. Je blijft tijdens je verlof gewoon pensioen opbouwen. Je blijft ook verzekerd voor het tijdelijk partnerpensioen. Tijdens deze periode betaal je gewoon jouw eigen bijdrage.

Ga je met een andere vorm van onbetaald verlof? Dan blijf je tijdens de eerste 6 maanden van je verlof gewoon pensioen opbouwen. Je blijft ook verzekerd voor het tijdelijk partnerpensioen. Tijdens deze periode betaal je gewoon jouw eigen bijdrage. Na deze 6 maanden bouw je geen pensioen meer op. Wel verzekeren we het tijdelijk en levenslang partner- en wezenpensioen tijdens de rest van je onbetaald verlof. Dat doen we op risicobasis. Want dan verandert er tijdens het onbetaald verlof niets aan de hoogte van het levenslang partner- en wezenpensioen. Je werkgever betaalt in deze resterende periode van onbetaald verlof de kosten van deze pensioenvoorziening.

Dit artikel geldt alleen als er geen cumulatie plaatsvindt met pensioen dat je bij een eventuele nieuwe werkgever opbouwt. En voor zover er in je verlofperiode geen vorming van een oudedagsreserve of deelname in een beroepspensioenregeling plaatsvindt. Je moet hierover een verklaring afgeven.

5 OVER DE KEUZES DIE JE HEBT ALS JE MET PENSIOEN GAAT

Artikel 16 Welke keuzes heb je?

Als (gewezen) deelnemer heb je de volgende keuzes:

1. Je kiest zelf wanneer je met pensioen gaat (artikel 17).
2. Je kunt ervoor kiezen om alvast voor een deel met pensioen te gaan (artikel 18).
3. Je kiest op de *pensioendatum* of je jouw aanspraak op levenslang ouderdompensioen voor een deel wilt uitruilen in een hoger levenslang partnerpensioen (artikel 19).
4. Je kiest op de pensioendatum of je jouw aanspraak op levenslang uitruilbaar partnerpensioen helemaal of voor een deel wilt uitruilen in een aanspraak op hoger levenslang ouderdompensioen (artikel 19).
5. Je kunt kiezen om de hoogte van je levenslang ouderdompensioen te variëren (artikel 20).

Artikel 17 Wil je eerder met ouderdompensioen?

De *pensioenrichtdatum* is 68 jaar. Maar je kunt er ook voor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Je kunt met pensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin je 55 jaar wordt. Kies je er als deelnemer voor om eerder met pensioen te gaan dan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd die in het jaar van jouw pensioeningang geldt? Dat kan alleen als je dienstverband stopt. Ook verklaar je dat je niet van plan bent weer te gaan werken. Kies je er als gewezen deelnemer voor om eerder met pensioen te gaan dan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd die in het jaar van jouw pensioeningang geldt? Dan stuur je ons een brief waarin je verklaart dat je arbeidzame leven is gestopt in dezelfde mate als waarin je eerder met pensioen gaat. Ook verklaar je dat je niet van plan bent weer te gaan werken.

Artikel 18 Wil je voor een deel met pensioen (deeltijdpensionering)?

Je kunt als (gewezen) deelnemer je ouderdomspensioen ook voor een deel laten ingaan. Voor het deel dat je met pensioen gaat, krijg je een pensioenuitkering. Deeltijdpensioen is alleen mogelijk in volle dagen per week. Ben je nog deelnemer? Dan zien we je voor het deel dat je blijft werken als *parttime werknemer*.

Kies je er als deelnemer voor om eerder dan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd die in het jaar van jouw pensioeningang geldt met deeltijdpensioen te gaan? Dan moet je dienstverband ook in die mate zijn gestopt. Kies je er als gewezen deelnemer voor om eerder dan 10 jaar vóór de AOW-leeftijd die in het jaar van jouw pensioeningang geldt met deeltijdpensioen te gaan? Dan stuur je ons een brief waarin je verklaart dat je arbeidzame leven is gestopt in dezelfde mate als waarin je eerder met deeltijdpensioen gaat. Ook verklaar je dat je niet van plan bent weer te gaan werken.

Let op: je mag, nadat je deeltijdpensioen is ingegaan nog maximaal 2 keer je deeltijd pensionering wijzigen voordat je volledig met pensioen gaat. Het deel van je pensioen dat eenmaal is ingegaan kan door jou niet meer worden stopgezet of verlaagd.

Artikel 19 Wil je pensioenen uitruilen?

Je kunt als (gewezen) deelnemer jouw opgebouwde levenslange ouderdomspensioen voor een deel uitruilen voor een hoger levenslang partnerpensioen. Dat doe je op de pensioendatum. Jouw ouderdomspensioen wordt dan lager en het partnerpensioen wordt hoger.

Let op:

- Het partnerpensioen mag na uitruil niet hoger worden dan het ouderdomspensioen dat na de uitruil voor jezelf overblijft.

Je kunt als (gewezen) deelnemer ook het levenslange uitruilbaar partnerpensioen (voor een deel) uitruilen voor een hoger levenslang ouderdomspensioen. Dat doe je op de pensioendatum.

Let op: je kunt alléén je uitruilbare partnerpensioen (voor een deel) uitruilen. Heb je een niet-uitruilbaar partnerpensioen opgebouwd en is dat partnerpensioen nu onderdeel van je aanspraken op levenslang partnerpensioen bij Pensioenfonds Achmea? Dan kun je dat deel van je partnerpensioen niet uitruilen voor een hoger levenslang ouderdomspensioen.

Verlies je pensioenaanspraken door uitruil? Dan kun je dit niet compenseren. De voorwaarden en ruilvoeten lees je in bijlage 2.

Artikel 20 Kun je de hoogte van je levenslang ouderdomspensioen variëren?

Als je met pensioen gaat, kun je er als (gewezen) deelnemer voor kiezen om eerst een hogere en daarna een lagere pensioenuitkering te krijgen. Of andersom. Je kunt dit 1 keer kiezen. Daarbij geldt:

- De laagste uitkering mag niet minder zijn dan 75% van de hoogste uitkering.
- Het maximum aantal uitkeringsniveaus is 2.

Je kunt er ook voor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Misschien krijg je dan nog geen AOW van de overheid. Je kunt dan ook kiezen om voor de periode tussen je pensioendatum en de AOW-leeftijd bij het toetsen van de verhouding 100:75 zoals hierboven bedoeld een bepaald bedrag buiten beschouwing te laten. Dit bedrag is maximaal even groot als 2 keer de AOW-uitkering. We rekenen met de AOW-uitkering

voor getrouwde personen zonder toeslag (volgens artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet) vermeerderd met de vakantietoeslag.

Artikel 21 Hoe geef je je keuze door?

Maak je een keuze als bedoeld in artikel 16? Dan vraag je als deelnemer dit eerst schriftelijk bij je werkgever en bij ons aan. Als gewezen deelnemer vraag je dit bij ons aan. Deze aanvraag moet minimaal 6 maanden voor de datum waarop je met pensioen wilt gaan bij ons (en bij je werkgever) binnen zijn. In je aanvraag beschrijf je precies welke keuze(s) je maakt. Je kunt na deze termijn niet meer terugkomen op een eerder aangevraagde keuze.

Daarbij geldt:

- Wil je partnerpensioen (voor een deel) uitruilen voor ouderdomspensioen (volgens artikel 19)? Dan ondertekenen jullie allebei de brief (jij en je partner).
- Wil je eerder (volgens artikel 17) of voor een deel (volgens artikel 18) met pensioen? En doe je dat meer dan 5 jaar vóór de voor jou geldende AOW-leeftijd? Dan heb je als deelnemer een schriftelijke bevestiging van je werkgever nodig.

Is je partner niet bij ons bekend? En heb je niet op tijd schriftelijk je keuze doorgegeven? Dan zetten wij het uitruilbare levenslange partnerpensioen om in aanvullende aanspraken op levenslang ouderdomspensioen. Dit kun je dan niet meer terug uitruilen.

Is je partner wel bij ons bekend? En heb je niet op tijd schriftelijk je keuze doorgegeven? Dan handhaven we het uitruilbare levenslange partnerpensioen onveranderd op de pensioenrichtdatum. Dit kun je dan niet meer uitruilen.

Artikel 22 Wat geldt verder als je een of meer keuzes maakt?

1. De bepalingen in dit artikel gelden als je een keuze maakt als bedoeld in artikel 16 tot en met 21 en artikel 28, 30 en 30a.
2. We berekenen jouw pensioen op basis van grondslagen waarbij wij geen onderscheid maken tussen mannen en vrouwen (*sekseneutrale grondslagen*).
3. Vervroeg je de *pensioendatum* (voor een deel)? Dan moet je rekening houden met de mogelijkheden in dit hoofdstuk en met de fiscale wet- en regelgeving.
4. Maak je een keuze als bedoeld in artikel 16? Dan kijken we alleen naar de *tijdsevenredige pensioenaanspraken*. Stopt je dienstverband eerder? Of ga je eerder voor een deel met pensioen? Dan kun je dus een lager pensioen krijgen.
5. Je krijgt je eerste pensioenuitkering tussen de eerste van de maand waarin je 55 jaar wordt en de eerste van de maand waarin je 68 jaar wordt. Je pensioen gaat altijd in op de eerste dag van de maand.
6. Wij stellen de grenzen van je keuzemogelijkheden vast. Daarbij houden we alleen rekening met het laatste *pensioengevend salaris* en met de laatste *parttimefactor*.
7. In de berekeningen betrekken we alleen pensioenaanspraken die je bij je werkgever volgens deze pensioenregeling hebt opgebouwd. Dit geldt ook voor de aanspraken die volgens artikel 12, 28 en 30 van deze regeling zijn ingebracht.

8. Je kunt geen keuzes maken voor de aanspraken op bijzonder levenslang partnerpensioen van je ex-partner volgens artikel 14 onderdeel A. Je kunt ouderdomspensioen niet uitruilen in partnerpensioen (volgens artikel 19) voor het deel van het ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust volgens artikel 14 onderdeel B. Dit geldt ook voor de aanspraken op een zelfstandig recht op ouderdomspensioen door *conversie* na een echtscheiding volgens artikel 14 onderdeel B.
9. Heb je op de pensioendatum een pensioen dat gelijk is aan of minder is dan het toegestane bedrag voor *afkoop*? Dan kun je geen keuzes maken. Wij kopen het pensioen zo mogelijk af.
10. Je kunt beperkte keuzes maken voor het deel van je pensioen dat je premievrij voortzet bij arbeidsongeschiktheid (artikel 13). Je mag dan alleen het uitruilbare levenslange partnerpensioen uitruilen naar een hoger levenslang ouderdomspensioen (artikel 19). Ook mag je kiezen de hoogte van je levenslang ouderdomspensioen te variëren (artikel 20). Je mag het deel van je pensioen dat je premievrij hebt voortgezet vervroegen tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin je AOW van de overheid gaat ontvangen.
11. Maak je een keuze? Dan berekenen we je pensioenaanspraken opnieuw zonder onderscheid tussen mannen en vrouwen (sekseneutraal). Dat doen we in deze volgorde:
 1. de ruil van tijdelijk ouderdomspensioen naar levenslang ouderdomspensioen;
 2. het (gedeeltelijk) vervroegen van de pensioendatum en/of deeltijd pensioneren;
 3. de (gedeeltelijke) onderlinge ruil tussen levenslang uitruikbaar partnerpensioen en levenslang ouderdomspensioen;
 4. variatie in hoogte van levenslang ouderdomspensioen bij pensioeningang.
12. Maak je een keuze voor het levenslang ouderdomspensioen, dan heeft dat geen gevolgen voor de hoogte van het tot de pensioendatum opgebouwde levenslange partnerpensioen en wezenpensioen. Het levenslange partnerpensioen wijzigt alleen als je kiest voor uitruil.
13. Leiden bepaalde keuzes tot een situatie die fiscaal niet aanvaardbaar is? Dan berekenen wij de uitkomsten opnieuw naar een situatie die wel fiscaal aanvaardbaar is. Dat doen we waar dat mogelijk is.
14. Wil je je keuzes die je leest in dit hoofdstuk veranderen? Dat kan uiterlijk binnen de 6 maanden die je leest in artikel 21. Doe je dat niet op tijd? Dan mogen wij je om waarborgen over je gezondheid vragen.
15. Uitrui van (een deel van het) levenslang partnerpensioen naar hoger levenslang ouderdomspensioen kan alleen als je een uitruikbaar partnerpensioen hebt opgebouwd.

6 OVER DE UITKERING VAN JE PENSIOEN

Artikel 23 Hoe keren we je pensioen uit?

Zo betalen we je pensioen:

- Wij betalen je pensioen uit in maandelijkse gelijke termijnen.
- We betalen je pensioen achteraf.
- We betalen alle pensioenen in euro's.
- We verminderen je pensioenuitkering met de wettelijk verplichte inhoudingen.

Is je pensioen op je pensioendatum lager dan de wettelijke afkoopgrens? Dan kopen we het af als dit kan en als je hiermee instemt. Dat betekent dat je in één keer een bedrag krijgt. Dit geldt voor je

ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Per 1 januari 2024 is de wettelijke afkoopgrens € 592,51. Als we je pensioen afkopen, dan heb je geen recht meer op pensioenaanspraken uit de pensioenregeling. Het maximaal toegestane bedrag van afkoop staat in de Pensioenwet. De voorwaarden en afkoopfactoren lees je in bijlage 3.

Artikel 23a Kan het ouderdomspensioen na overlijden worden uitgekeerd?

Vraag je jouw ouderdomspensioen niet aan en wordt je pensioen niet uitbetaald? Dan vervalt na jouw overlijden het deel van je ouderdomspensioen dat je niet hebt opgevraagd aan Pensioenfonds Achmea. Maar jouw partner en/of kinderen kunnen het bestuur van Pensioenfonds Achmea vragen het deel van jouw ouderdomspensioen dat niet is opgevraagd aan hen uit te betalen. Het gaat dan om het ouderdomspensioen dat je zou ontvangen vanaf je pensioendatum tot de datum van jouw overlijden. Dat kan als:

- jouw partner en/of kinderen jouw erfgenaam zijn, en
- het bestuur het verzoek binnen vijf jaar na jouw overlijden heeft ontvangen.

7 OVER DE COMMUNICATIE MET ONS

Artikel 24 Welke informatie krijg je over je pensioen?

Welke informatie krijg je van ons?

- a. Op de website van Pensioenfonds Achmea (www.pensioenfondsachmea.nl) staat ons Pensioen 1-2-3. Het Pensioen 1-2-3 biedt de je gelaagde informatie over jouw pensioenregeling. Je bepaalt zelf hoe gedetailleerd je de informatie tot je neemt: op hoofdlijnen (laag 1), met toelichting op de hoofdlijnen (laag 2) of gedetailleerd (laag 3).
- b. Start je deelname aan onze pensioenregeling? Dan krijg je binnen 3 maanden laag 1 van het Pensioen 1-2-3. Hierin lees je onder andere informatie over:
 1. de kenmerken van de pensioenregeling;
 2. de uitvoering van de pensioenregeling;
 3. persoonlijke omstandigheden die een actie van jou kunnen vragen.
- c. Neem je deel aan onze pensioenregeling? Dan krijg je ieder jaar van ons een uniform pensioenoverzicht (UPO). Daarin lees je:
 1. de hoogte van het pensioen dat je tot dat jaar hebt opgebouwd;
 2. het pensioen dat je bereikt als je pensioen op dezelfde manier blijft opbouwen tot je 68^{ste} (de *pensioenrichtdatum*) waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
 3. informatie over de toeslagen die wij geven;
 4. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en -rechten op grond van artikel 35;
 5. de waardeaanwinst van je pensioenaanspraken volgens de Wet inkomstenbelasting 2001 en de bepalingen die daarbij horen (factor A). Dit is de groei van je pensioenaanspraken die is toe te rekenen aan het vorige jaar;
 6. informatie over de pensioenrichtdatum;
 7. informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
 8. informatie over garanties;
 9. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;

10. informatie over de dekkingsgraad.

- d. Ben je *gewezen deelnemer*? Dan krijg je jaarlijks een uniform pensioenoverzicht (UPO). Daarin lees je:
1. de hoogte van het pensioen dat tot dat jaar is opgebouwd, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
 2. informatie over de toeslagen die wij geven;
 3. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en -rechten op grond van artikel 35;
 4. informatie over de pensioenrichtdatum;
 5. informatie over garanties;
 6. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
 7. informatie over de dekkingsgraad.

Pensioenfonds Achmea stelt de hierboven bedoelde informatie in plaats van op het UPO op de website ter beschikking, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt.

Pensioenfonds Achmea informeert je binnen drie maanden na een voor jou relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij Pensioenfonds Achmea.

- e. Ben je al met pensioen? Dan ontvang je ieder jaar een pensioenoverzicht pensioengerechtigden. Daarin lees je:
1. een opgave van jouw pensioenuitkering;
 2. een opgave van de opgebouwde aanspraken op levenslang partnerpensioen;
 3. informatie over de toeslagen die wij geven;
 4. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en -rechten op grond van artikel 35;
 5. informatie over garanties;
 6. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.

Pensioenfonds Achmea informeert je binnen drie maanden na een voor jou relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij Pensioenfonds Achmea.

- f. Ben je ex-partner? Dan krijg je minimaal 1 keer in de 5 jaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). Daarin lees je:
1. de hoogte van het bijzonder partnerpensioen;
 2. informatie over de toeslagen die wij geven;
 3. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en -rechten op grond van artikel 35.

Verandert ons toeslagbeleid? Dan hoor je dit binnen 3 maanden na die verandering.

- g. Bovendien kun je de volgende informatie bij ons opvragen. Dat kun je doen als deelnemer, gewezen deelnemer, ex-partner of pensioengerechtigde. Ook kan jouw vertegenwoordiger dit verzoek doen:
1. een opgave van je opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht;
 2. de voor jou relevante informatie over beleggingen;
 3. onderwerpen die in de Pensioenwet genoemd zijn.

Let op: wij kunnen een vergoeding vragen voor de informatie onder punt 2 en 3.

Kun je ons om informatie vragen?

Als deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner kun je ons om informatie vragen die voor jou relevant kan zijn. Daarnaast kun je als gewezen deelnemer een opgave aanvragen van de hoogte van jouw opgebouwde pensioenaanspraken. Wij kunnen een vergoeding vragen voor deze informatie.

Welke informatie ontvang je als je in of uit dienst gaat?

Ga je in of uit dienst? Dan krijg je van je werkgever informatie over *waardeoverdracht*.

Ben je verplicht om ons informatie te geven?

Vragen wij of vraagt je werkgever om bepaalde informatie? Dan ben je als (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of andere belanghebbende verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de pensioenregeling goed uit te voeren. Of om de pensioenen goed uit te betalen. Doe je dit niet? Dan kunnen wij en/of je werkgever de schade op jou verhalen.

Artikel 25 Ben je het ergens niet mee eens?

Heb je een klacht over de uitvoering van de pensioenregeling? Of ben je het niet eens met een besluit van het bestuur van Pensioenfonds Achmea en is dit geen besluit van algemene strekking? Dan kun je ons een bericht sturen. Lees alles over onze klachten- en geschillenprocedure op www.pensioenfondsachmea.nl.

8 OVER JE PENSIOENAANSPRAKEN, DE KOSTEN EN BETALING VAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 26 Wat geldt voor je pensioenaanspraken?

Jij sluit een *pensioenovereenkomst* af met je werkgever. Daarvoor heeft je werkgever een *uitvoeringsovereenkomst* met ons afgesloten. Hierin staat dat hij jouw pensioenaanspraken die voortkomen uit deze pensioenovereenkomst bij ons onderbrengt.

Er bestaat geen aanspraak op pensioen in dit reglement als jij en je eventuele (ex-)partner of kinderen niet voldoen aan alle verplichtingen uit dit pensioenreglement.

Artikel 27 Wat kost de pensioenregeling? En hoe betaal je dit?

Wat is je eigen bijdrage?

De kosten van de pensioenregeling komen voor rekening van je werkgever en deelnemers. Jij betaalt daarvoor een eigen bijdrage. Dit hebben de *cao*-partijen afgesproken. Deze eigen bijdrage is een percentage van de *pensioengrondslag*. Hoeveel je eigen bijdrage maximaal is, lees je in de *cao*.

Werk je parttime? Dan berekenen we het bedrag van je eigen bijdrage opnieuw met de *parttimefactor*. Krijg je een aanvulling op jouw *WAO*- of *WIA*-uitkering? En ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan berekenen we je eigen bijdrage opnieuw naar de mate van jouw arbeidsgeschiktheid. Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan betaal je geen eigen bijdrage.

Je werkgever houdt jouw eigen bijdrage iedere maand in op jouw salaris. Ga je meer of minder uren werken? Dan verhogen of verlagen we je eigen bijdrage voor de rest van het jaar.

Voor je levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen wordt een actuariële premie betaald. Dat pensioen bouwt zich dan op. Een actuariële premie betekent dat we voor iedere werknemer precies die premie in rekening brengen die we nodig hebben. Deze premie berekenen we op basis van de gegevens van de werknemers, bijvoorbeeld de leeftijd en het salaris. Het pensioen dat je al hebt opgebouwd in het verleden is dus steeds gefinancierd. Er is al premie voor betaald.

Het deel van het levenslang partnerpensioen en het wezenpensioen dat je in de toekomst opbouwt verzekeren we op risicobasis. Hetzelfde geldt voor het tijdelijk partnerpensioen en het levenslang partnerpensioen en het wezenpensioen in de periode van artikel 15. Bij een verzekering op risicobasis bevat de premie wel een risicopremie maar geen spaarpremie. Dit betekent dat er – anders dan bij het levenslang ouderdomspensioen, het levenslang partnerpensioen en het wezenpensioen – geen waarde wordt opgebouwd.

Heeft je partner nog niet de AOW-leeftijd bereikt op het moment dat je als deelnemer met pensioen gaat? Dan betalen we alle resterende risicopremies met een eenmalige risicokoopsom. Dit zijn de premies voor de periode vanaf je pensioen totdat je partner de AOW-leeftijd bereikt.

Veranderen bepaalde omstandigheden ingrijpend? Dan mag je werkgever ervoor kiezen om minder premie te betalen. Of om helemaal geen premie meer betalen. Dit geldt alleen voor zijn deel van de premie. Als hij dat doet, laat hij ons dat direct weten in een brief. Hij stuurt ook een brief aan de centrale ondernemingsraad (COR) en aan de deelnemers om wie het gaat.

9 BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 28 Over de overgangsbepalingen

Voor wie gelden de overgangsbepalingen?

Deze overgangsbepalingen gelden voor:

- *deelnemers* die op 31 december 2005 én op 1 januari 2006 deelnamen aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Achmea Personeel of Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars;
- deelnemers die op 31 december 2005 én op 1 januari 2006 (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling van Stichting Pensioenfonds Achmea Personeel of Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars hadden, omdat zij arbeidsongeschikt waren.

Wat geldt voor het tijdelijk ouderdomspensioen?

Per 1 januari 2019 zijn jouw aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen omgezet in levenslang ouderdomspensioen met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Dit geldt niet als je bezwaar hebt gemaakt tegen deze omzetting. In dat geval geldt het onderstaande:

Je aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen per 31 december 2005 stellen we vast alsof je op die datum uit dienst trad. Daarbij geldt:

- Dat je op deze aanspraken ieder jaar een *toeslag* krijgt volgens artikel 10. Deze toeslag krijg je voor het eerst op 1 januari 2006.
-
- Dat wat je leest in artikel 14 onderdeel B onder 'Heeft jouw ex-partner na de scheiding aanspraak op ouderdomspensioen?'

Als (gewezen) deelnemer met een aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen kun je:

1. je tijdelijk ouderdomspensioen (voor een deel) eerder laten ingaan;
2. je tijdelijk ouderdomspensioen (voor een deel) later laten ingaan. Dat kan alleen als je nog een dienstverband hebt;
3. je tijdelijk ouderdomspensioen (voor een deel) uitruilen voor een levenslang ouderdomspensioen. Dat kan alleen op het moment dat je 65 wordt en op dat moment nog werkzaam bent;

4. je tijdelijk ouderdomspensioen voor een deel in laten gaan;
5. variatie aanbrenge in de hoogte van je tijdelijk ouderdomspensioen;
6. Kiezen voor een andere einddatum. Je tijdelijk ouderdomspensioen stopt standaard op je 65^e. Maar je mag als einddatum ook kiezen voor de eerste dag van de maand waarin je voor het eerst AOW krijgt. Daarbij gelden de afspraken die je leest in artikel 22.

Wat geldt voor het arbeidsongeschiktheidspensioen?

Heb je op 1 januari 2006 recht op een (gedeeltelijke) uitkering van (aanvullend) arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan blijven hiervoor de afspraken gelden uit het pensioenreglement dat gold tot 1 januari 2006.

Artikel 29 Omzetting van pensioenaanspraken naar pensioenrichtdatum 68 jaar

Alle aanspraken op levenslang ouderdomspensioen die zijn opgebouwd tot en met 31 december 2017 zijn per 1 januari 2018 collectief actuariael neutraal omgezet naar levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar. Door toepassing van het bepaalde in voorgaande zin wijzigt de eventueel opgebouwde aanspraak op partnerpensioen dan wel wezenpensioen verkregen krachtens vóór 1 januari 2018 geldende pensioenregeling(en) niet.

Artikel 30 Hoe zijn je oude rechten ingebracht?

Heb je vroeger pensioen opgebouwd?

Deed je dat tot en met 31 december 1999 bij rechtsvoorgangers van Achmea Personeel B.V.? Dan geldt het volgende:

Heb je er toen voor gekozen om je pensioen in te brengen in deze regeling?

Heb je ons toen schriftelijk toestemming gegeven om dit pensioen in te brengen in deze pensioenregeling? Dan heeft Achmea Personeel B.V. deze aanspraken afgefinancierd en ingebracht in deze regeling. Hierbij zijn je aanspraken tot en met 31 december 1999 niet verlaagd. Tot en met 2017 zetten we deze aanspraken niet om in aanspraken volgens deze regeling. Voor deze aanspraken bleven tot en met 31 december 2017 de voorwaarden en reglementen gelden die per 31 december 1999 golden. Per 1 januari 2018 zetten wij deze aanspraken om in aanspraken volgens deze regeling.

Heb je er toen niet voor gekozen om je pensioen in te brengen in deze regeling?

Dan blijven de pensioenaanspraken die je tot en met 31 december 1999 hebt opgebouwd als premievrije rechten staan bij je oude pensioenuitvoerder. Je krijgt een indexatie van je pensioenaanspraken volgens het toeslagbeleid van deze oude pensioenuitvoerder en de voorwaarden in de cao die daarvoor geldt.

De oude pensioenuitvoerder bepaalt de hoogte van de pensioenaanspraken die je tot en met 31 december 1999 hebt opgebouwd. Hij gaat daarbij uit van de fictieve situatie dat je per die datum uit dienst bent gegaan. Bij de berekening geldt je salaris per 31 december 1999 als je pensioengevend salaris.

Voor wie geldt deze overgangsregeling?

De manier waarop we oude rechten inbrengen zoals je in de eerste 4 alinea's hiervoor leest, geldt voor deze werkgevers:

Staal Bankiers N.V. en Achmea Hypotheekbank N.V.

Dit geldt per 31 december 2000 voor de werknemers van Staal Bankiers N.V. en Achmea Hypotheekbank N.V. van wie het dienstverband met ingang van 1 januari 2001 door Achmea Personeel B.V. is voortgezet. Voor jou geldt vanaf 1 januari 2001 deze pensioenregeling.

Argonaut B.V. en Achmea Arbo B.V.

Dit geldt per 31 december 2005 voor de werknemers van Argonaut B.V. en Achmea Arbo B.V. van wie het dienstverband door Achmea Personeel B.V. is voortgezet.

Stichting Pensioenfonds AXA Verzekeringen

Dit geldt vanaf 1 december 2004 voor de oud-deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Axa Verzekeringen. Het gaat om de deelnemers die in dienst waren voor de ziektekostenverzekeringen.

Heb je vroeger pensioen opgebouwd bij een andere werkgever?

Dan golden tot en met 31 december 2017 de volgende afspraken voor deze werkgevers:

Levob verzekeringen B.V.

Was je op 30 december 2005 werknemer van Levob Verzekeringen B.V.? En is je dienstverband vanaf 31 december 2005 door Achmea Personeel B.V. voortgezet? Dan zijn je opgebouwde aanspraken ingebracht in deze regeling. Voor deze aanspraken blijven de voorwaarden en reglementen gelden die toen golden.

Let op: de keuzemogelijkheden die je leest in hoofdstuk 5 en de toeslagen in artikel 10 gelden wél voor deze rechten.

PVF Nederland

Heb je vroeger gewerkt bij PVF Nederland? En was je:

- op 1 januari 2001 werknemer bij PVF Nederland, of
- op 31 december 2000 deelnemer bij Stichting Pensioenfonds PVF Nederland? En was je dat op grond van de regeling van premievrijstelling of deelname aan de VUP-regeling?

Dan zijn je aanspraken vanaf 31 december 2000 ingebracht in deze pensioenregeling nadat binnen Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding PVF Nederland toestemming was verkregen. De ingebrachte aanspraken zijn gelijk aan de opgebouwde aanspraken die Stichting Pensioenfonds PVF Nederland heeft opgegeven. Je kunt de ingebrachte aanspraken op partnerpensioen niet uitruilen voor een hoger levenslang ouderdompensioen.

Was je op 1 januari 2001 oud-werknemer van PFV Nederland? Dan zijn je aanspraken vanaf 31 december 2000 ingebracht in deze pensioenregeling. Op 1 januari 2001 was je dus geen werknemer meer. Of je was per 31 december 2000 deelnemer in Stichting Pensioenfonds PVF Nederland op grond van de regeling van premievrijstelling of deelname aan de VUP-regeling nadat binnen Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding PVF Nederland toestemming was verkregen. De ingebrachte aanspraken zijn gelijk aan de opgegeven premievrije en ingegane aanspraken die Stichting Pensioenfonds PVF Nederland heeft opgegeven. Je kunt de ingebrachte aanspraken op partnerpensioen niet uitruilen voor een hoger levenslang ouderdompensioen.

Per 1 januari 2001 zijn de aanspraken eenmalig verhoogd met 16,1%. Deze *toeslag* is betaald uit het liquidatiesaldo van de geliquideerde Stichting Pensioenfonds PVF Nederland.

Royal Sun & Alliance

Heb je vroeger gewerkt bij Royal Sun & Alliance? Dan zijn je opgebouwde aanspraken per 1 januari 2004 ingebracht in deze pensioenregeling. Deze aanspraken heb je opgebouwd vanaf 1 januari 2001 of vanaf een latere datum waarop je ging werken bij Achmea Personeel B.V. tot 1 januari 2004. Per 1 januari 2005 zijn ook de aanspraken die je hebt opgebouwd bij Royal Sun & Alliance tot 1 januari 2001, ingebracht in deze pensioenregeling.

Interpolis Verzekeringen N.V. of Interpolis Mens & Werk Bedrijfszorg N.V.

Was je op 31 december 2007 in dienst van Interpolis Verzekeringen N.V. of van Interpolis Mens & Werk Bedrijfszorg N.V.? En heeft Achmea Personeel B.V. je dienstverband per 1 januari 2008 voortgezet? Dan

neem je per 1 januari 2008 deel aan deze pensioenregeling. De pensioenaanspraken op levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen die je tot en met 31 december 2007 hebt opgebouwd, zetten we per 1 januari 2008 voort in deze pensioenregeling. Hierbij zijn de tot en met 31 december 2007 opgebouwde pensioenaanspraken niet verlaagd.

De overgangs- en garantiebepalingen die je leest in bijlage 4, die op 31 december 2007 golden, blijven per 1 januari 2014 gelden onder de huidige pensioenregeling. Voor de aanspraken die je leest in deze alinea gelden de afspraken uit dit pensioenreglement. Je houdt je aanspraak op tijdelijk partnerpensioen die je hebt opgebouwd tot en met 31 december 2007. Per 1 januari 2018 wordt de eindleeftijd van de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen omgezet van 65 jaar naar de AOW-leeftijd van de gerechtigde tot dat pensioen (je partner). De hoogte van de jaarlijkse uitkering wordt daardoor lager, maar daar staat een langere uitkeringsduur tegenover.

Agis Zorgverzekeringen

Was je op 31 december 2009 in dienst van Agis Zorgverzekeringen? En heeft Achmea Personeel B.V. je dienstverband per 1 januari 2010 voortgezet? Dan neem je per 1 januari 2010 deel aan deze pensioenregeling. De pensioenaanspraken op levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen die je tot en met 31 december 2009 hebt opgebouwd, zetten we per 1 januari 2010 voort in deze pensioenregeling. Hierbij zijn de aanspraken die je tot en met 31 december 2009 hebt opgebouwd niet verlaagd.

De overgangsbepaling voor de wachtgeldregeling Agis Zorgverzekeringen lees je in bijlage 5.

Wat geldt per 1 januari 2018?

Vanaf 1 januari 2018 geldt het bovenstaande, met dien verstande dat alle aanspraken op levenslang ouderdomspensioen per 1 januari 2018 zijn omgezet naar levenslang ouderdomspensioen met een pensioenrichtdatum van 68 jaar.

Artikel 30a Wat geldt voor pensioenaanspraken en -rechten die je hebt op 31 december 2013 bij Pensioenfonds Achmea, SBZ of volgens een uitkeringsovereenkomst bij AP&L?

1. Aanspraken van deelnemers aan Pensioenreglement 1 op 31 december 2013 bij Pensioenfonds Achmea

Heb je op 31 december 2013 aanspraken bij ons opgebouwd? En deed je dat volgens Pensioenreglement 1 dat tot en met 31 december 2013 gold? Dan bleven je aanspraken tot en met 31 december 2017 gelijk aan je aanspraken in Pensioenreglement 1 op 31 december 2013.

Heb je op 31 december 2013 aanspraken en rechten bij ons opgebouwd op levenslang ouderdomspensioen volgens Pensioenreglement 1? Dan was de pensioenrichtdatum van deze aanspraken en rechten tot en met 31 december 2017 de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt. Per 1 januari 2018 zijn deze aanspraken op levenslang ouderdomspensioen collectief actuariael neutraal omgezet naar levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar.

2. Aanspraken van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aan Pensioenreglement 1 op 31 december 2013 bij SBZ

Heb je op 31 december 2013 aanspraken bij SBZ opgebouwd? En deed je dat volgens Pensioenreglement 1 dat tot en met 31 december 2013 gold? Dan was tot en met 31 december 2017 de pensioenrichtdatum van deze aanspraken en rechten de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt. Per 1 januari 2018 zijn deze aanspraken op levenslang ouderdomspensioen collectief actuariael neutraal omgezet naar levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar. Je aanspraken bleven tot en met 31 december 2017 gelijk aan je aanspraken in Pensioenreglement 1 op 31 december 2013.

Heb je bij SBZ premievrije pensioenaanspraken en -rechten gekregen tot en met 31 december 2013 volgens Pensioenreglement 1? Dan veranderen deze aanspraken en rechten volgens de regeling van SBZ. Deze bleven tot en met 31 december 2017 gelijk volgens Pensioenreglement 1 dat gold op 31 december 2013.

Wat geldt voor het afkopen van je pensioen?

Neem je vanaf 1 januari 2014 onafgebroken deel aan deze pensioenregeling? En heb je tot en met 31 december 2013 pensioenaanspraken bij SBZ opgebouwd volgens Pensioenreglement 1? Dan volgen wij voor het pensioen dat je vanaf 2014 opbouwt de regels voor kleine pensioenen als je totale pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Je totale pensioen is de som van je aanspraken tot en met 31 december 2013 bij SBZ en de pensioenaanspraken die je vanaf 1 januari 2014 bij ons opbouwt. De andere voorwaarden en afkoopfactoren lees je in artikel 11 en 23 en in bijlage 3.

Wat geldt voor toeslagen?

Wordt de *uitvoeringsovereenkomst* tussen ons en je werkgever ongewijzigd voortgezet tot en met 31 december 2024? Dan geldt het volgende voor de aanspraken die je tot en met 31 december 2013 bij SBZ hebt opgebouwd volgens Pensioenreglement 1 - dat gold op die datum - en die op 31 december 2013 premievrij zijn gemaakt.

Op deze aanspraken ontvang je van ons vanaf 2014 tot en met uiterlijk 31 december 2024 een toeslag op de voorwaarden die je leest in artikel 10. Verleent Pensioenfonds Achmea een *inhaaltoeslag*? Dan komen deze pensioenaanspraken daar niet voor in aanmerking.

Ook geldt dat wat je leest bij punt 4 en 5 in dit artikel.

3. Aanspraken van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aan een uitkeringsovereenkomst op 31 december 2013 bij AP&L

Heb je aanspraken op 31 december 2013 op grond van je dienstverband met Achmea? En kreeg je deze aanspraken op basis van een *uitkeringsovereenkomst* met AP&L die gold tot en met 31 december 2013? Dan maakt AP&L deze aanspraken premievrij volgens het pensioenreglement dat op die datum gold.

Heb je tot en met 31 december 2013 pensioenaanspraken en -rechten bij AP&L verkregen omdat je bij Achmea hebt gewerkt? En kreeg je deze aanspraken en rechten op basis van een *uitkeringsovereenkomst* met AP&L die gold tot en met 31 december 2013? Dan blijven deze premievrije pensioenaanspraken en -rechten gelijk volgens het pensioenreglement dat op dat moment gold.

Wat geldt voor toeslagen?

Wordt de *uitvoeringsovereenkomst* tussen ons en je werkgever ongewijzigd voortgezet tot en met 31 december 2024? En val je onder een van de contractnummers: 44302082, 44303330, 44303680, 51559267 en 51560440? Dan ontvang je van ons vanaf 2014 tot en met uiterlijk 31 december 2024 een toeslag op je pensioenaanspraken op de voorwaarden die je leest in artikel 10. Dit geldt voor de premievrije pensioenaanspraken die je hebt op 31 december 2013 op basis van je dienstverband met Achmea en een op 31 december 2013 bestaande uitkeringsovereenkomst. Verleent Pensioenfonds Achmea een *inhaaltoeslag*? Dan komen deze pensioenaanspraken daar niet voor in aanmerking.

Ook geldt dat wat je leest bij punt 4 en 5 in dit artikel.

4. We verrekenen onze toeslag met de toeslagen van SBZ of AP&L

Kent SBZ of AP&L vanaf 2014 toeslagen toe? En doet SBZ dit op grond van het Pensioenreglement 1? Of doet AP&L dit op basis van je dienstverband met Achmea volgens een uitkeringsovereenkomst? En geven zij toeslagen op aanspraken en rechten die premievrij zijn gemaakt op of tot en met

31 december 2013 bij SBZ of AP&L? Dan verrekenen wij deze met de toeslagen die wij vanaf 2014 tot en met uiterlijk 31 december 2024 op grond van deze regeling toekennen.

5. Als we iets veranderen

Heb je toeslagen gekregen? Dan kunnen wij deze in principe niet aantasten. Behalve in de situatie die je leest in artikel 35.

Veranderen we de bepalingen over de toeslagverlening van pensioenrechten of pensioenaanspraken die we in de toekomst toekennen? Of doen we beide? Dan geldt deze verandering ook voor de pensioenuitkeringen van mensen die al pensioen krijgen (*pensioengerechtigden*). En voor de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers die op dat moment al uit dienst zijn.

Artikel 30b Wat geldt voor pensioenaanspraken en -rechten die je hebt op 31 december 2014 volgens een uitkeringsovereenkomst bij AP&L?

1. Aanspraken van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aan een uitkeringsovereenkomst op 31 december 2014 bij AP&L

Heb je aanspraken op 31 december 2014 op grond van je dienstverband met Achmea? En kreeg je deze aanspraken op basis van een *uitkeringsovereenkomst* met AP&L die gold tot en met 31 december 2014? Dan maakt AP&L deze aanspraken premievrij volgens het pensioenreglement dat op die datum gold.

Heb je tot en met 31 december 2014 pensioenaanspraken en -rechten bij AP&L verkregen omdat je bij Achmea hebt gewerkt? En kreeg je deze aanspraken en rechten op basis van een *uitkeringsovereenkomst* met AP&L die gold tot en met 31 december 2014? Dan blijven deze premievrije pensioenaanspraken en -rechten gelijk volgens het pensioenreglement dat op dat moment gold.

Ook geldt dat wat je leest bij punt 3 en 4 in dit artikel.

Wat geldt voor toeslagen?

Wordt de *uitvoeringsovereenkomst* tussen ons en je werkgever ongewijzigd voortgezet tot en met 31 december 2024? En val je onder een van de contractnummers: 44302082, 44303330, 44303680, 51559267 en 51560440? Dan ontvang je van ons vanaf 2015 tot en met uiterlijk 31 december 2024 een toeslag op je pensioenaanspraken op de voorwaarden die je leest in artikel 10. Dit geldt voor de premievrije pensioenaanspraken die je hebt op 31 december 2014 op basis van je dienstverband met Achmea en een op 31 december 2014 bestaande uitkeringsovereenkomst. Verleent Pensioenfonds Achmea een *inhaaltoeslag*? Dan komen deze pensioenaanspraken daar niet voor in aanmerking.

Ook geldt dat wat je leest bij punt 2 en 3 in dit artikel.

2. We verrekenen onze toeslag met de toeslagen van AP&L

Kent AP&L vanaf 2015 toeslagen toe? En doet AP&L dit op basis van je dienstverband met Achmea volgens een uitkeringsovereenkomst? En geven zij toeslagen op aanspraken en rechten die premievrij zijn gemaakt op of tot en met 31 december 2014 bij AP&L? Dan verrekenen wij deze met de toeslagen die wij vanaf 2015 tot en met uiterlijk 31 december 2024 op grond van deze regeling toekennen.

3. Als we iets veranderen

Heb je toeslagen gekregen? Dan kunnen wij deze in principe niet aantasten. Behalve in de situatie die je leest in artikel 35.

Veranderen we de bepalingen over de toeslagverlening van pensioenrechten of pensioenaanspraken die we in de toekomst toekennen? Of doen we beide? Dan geldt deze verandering ook voor de

pensioenuitkeringen van mensen die al pensioen krijgen (*pensioengerechtigden*). En voor de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers die op dat moment al uit dienst zijn.

Artikel 30c Wat geldt als je in dienst bent van Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds (Centraal Beheer APF)?

Was je tot en met 30 april 2023 *werknemer* op wie de *cao* van toepassing was en ben je per 1 mei 2023 in dienst getreden bij Centraal Beheer APF? Dan blijf je per die datum *deelnemer* aan deze pensioenregeling. Voor jou gelden vanaf 1 mei 2023 niet meer de bepalingen van de *cao*, maar het bepaalde in het arbeidsvoorwaardenreglement van Centraal Beheer APF. Ben je na 1 mei 2023 in dienst getreden van Centraal Beheer APF? Dan word je deelnemer aan deze pensioenregeling. Ook voor jou geldt het bepaalde in het arbeidsvoorwaardenreglement van Centraal Beheer APF.

10 ONVOORZIENE GEVALLEN EN OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 31 Wat geldt bij onvoorziene gevallen?

In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslissen wij. Dat doen we na overleg met de *aangesloten onderneming(en)*. De beslissing kan er nooit toe leiden dat jouw pensioen op enig moment niet meer voldoet aan de (fiscale) wet- en regelgeving.

Artikel 32 Wat geldt als de pensioenregeling wordt veranderd of ingetrokken?

De werkgever kan de pensioenregeling wijzigen of intrekken. Dat kan alleen als er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat jouw belang dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De werkgever overlegt hierover met de *cao*-partijen.

Als de pensioenregeling verandert, past het *bestuur* het pensioenreglement aan. De pensioenaanspraken die je tot dat moment hebt opgebouwd, blijven gehandhaafd, tenzij er sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 35.

Artikel 32a Wanneer heeft de werkgever het recht om de premiebetaling te verlagen of te beëindigen?

De werkgever mag de premiebetaling verminderen of beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van de omstandigheden. Maakt hij van dit recht gebruik, dan zullen de nog op te bouwen pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast. De pensioenaanspraken die je tot dat moment hebt opgebouwd, blijven gehandhaafd.

Van ingrijpende wijziging van de omstandigheden is onder meer sprake als:

- de bestaande algemeen verplichte wettelijke regelingen voor ouderdoms-, partner-, wezen- en/of arbeidsongeschiktheidspensioen veranderen;
- er een nieuwe algemeen verplichte wettelijke regeling komt voor ouderdoms-, partner-, wezen- en/of arbeidsongeschiktheidspensioen;
- de betrokken deelnemers verplicht deelnemer moeten worden van een bedrijfstakpensioenfonds;
- als de werkgever komt te verkeren in de toestand van financieel onvermogen.

Artikel 33 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de Belastingdienst?

Vindt de Belastingdienst dat deze pensioenregeling geen pensioenregeling is volgens de artikelen 18 tot en met 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964? Of beslist de belastingrechter na een eventueel bezwaar en beroep dat de pensioenregeling niet aan deze fiscale regels voldoet? Dan passen we deze pensioenregeling direct aan. Dat doen we met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum of de laatste wijziging.

Artikel 34 Spreken we een afwijkende regeling af?

In bijzondere gevallen kunnen we in jouw voordeel afwijken van de afspraken in dit pensioenreglement. Wij leggen de afwijkende regeling schriftelijk vast. Dat doen we na overleg met jou en je werkgever. Het bestuur bepaalt of iets wel of geen bijzonder geval is. De afwijking kan er nooit toe leiden dat jouw pensioen op enig moment niet meer voldoet aan de fiscale wet- en regelgeving.

Artikel 35 Wanneer kunnen we je pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen?

Hebben wij een financieel tekort? Dan kan het bestuur besluiten de pensioenaanspraken en -rechten te verminderen. Dat kunnen we doen in de volgende situaties:

- Wij voldoen gezien de *beleidsdekkingsgraad* niet aan de wettelijke eisen die gesteld zijn aan het (minimaal) vereist eigen vermogen.
- Wij kunnen niet binnen een redelijke termijn voldoen aan de eisen die worden gesteld aan het (minimaal) vereist eigen vermogen. Hierbij mogen wij de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten onderneming niet onevenredig schaden.
- Wij hebben alle overige beschikbare sturingsmiddelen (behalve het beleggingsbeleid) al ingezet in het herstelplan dat we hebben opgesteld.

Besluiten wij om de pensioenaanspraken en -rechten te verminderen? Dan sturen we hierover een brief. Deze brief sturen we aan de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten onderneming. We kunnen de pensioenaanspraken en -rechten dan minimaal drie maanden later aanpassen.

Heb je bij beëindiging van jouw deelname aan deze pensioenregeling een ouderdomspensioen opgebouwd van € 2,- of minder per jaar? Dan vervalt je pensioen. Je wordt hiervoor niet gecompenseerd. Je pensioen vervalt niet als je verhuist naar een andere *lidstaat* als bedoeld in de Pensioenwet. Je moet jouw verhuizing dan wel aan Pensioenfonds Achmea melden bij beëindiging van jouw deelname aan de pensioenregeling.

Artikel 36 Kan je recht op pensioen verjaren?

Heb je een rechtsvordering tegen ons voor een pensioenuitkering? Dan verjaart deze vordering niet zolang je als pensioengerechtigde leeft. Dat betekent dat je recht houdt op deze uitkering.

Artikel 37 Wanneer gaat dit pensioenreglement in?

Deze pensioenregeling ging in op 1 januari 2009. We hebben dit reglement voor het laatst veranderd bij bestuursbesluit van 21 december 2023, per 1 januari 2024, met dien verstande dat de wijziging van het

begrip prijsindexcijfer in hoofdstuk 11 terugwerkt tot 1 januari 2023. Veranderen we dit reglement? Dan vervangt het nieuwe reglement het vorige reglement.

11 WAT BEDOELLEN WE MET ...?

Hier vind je een begrippenlijst. Daarin leggen wij lastige begrippen uit. Deze begrippen vind je *schuin gedrukt* terug in de tekst.

Aangesloten onderneming

Achmea Interne Diensten N.V., alsmede elke andere onderneming die:

- verbonden is met Achmea B.V., statutair gevestigd in Zeist, zoals bedoeld in artikel 24b van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; en
- aan haar *werknemers* een *pensioenovereenkomst* heeft aangeboden met dezelfde inhoud als die van Achmea Interne Diensten N.V.; en
- door het *bestuur* als aangesloten onderneming is toegelaten.

Deze onderneming noemen we in deze regeling ook 'je werkgever'.

Achmea Select

Als *werknemer* bij de aangesloten onderneming Achmea Interne Diensten N.V. kun je kiezen voor bepaalde arbeidsvoorwaarden. Deze voorwaarden vind je in Achmea Select. Achmea Select is onderdeel van de *cao*.

Afkoop

Wij zetten je *pensioenaanspraak* of *pensioenrecht* om in geld. Dat is je afkoopsom. Betalen wij dit geld uit? Dan zijn we niet meer verplicht om je pensioen uit te keren.

Anw

Algemene nabestaandenwet.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

AP&L

Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V.

Arbeidsongeschiktheid

Je hebt recht op een uitkering volgens de *WIA* of de *WAO*.

Beleidsdekkingsgraad

De gemiddelde *dekkingsgraad* van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.

Bestuur

Het bestuur van *Pensioenfonds Achmea*.

Cao

De collectieve arbeidsovereenkomst van de aangesloten onderneming Achmea Interne Diensten N.V.

CDC-regeling

Collectieve Defined Contribution-regeling. Bij een CDC-regeling staat de jaarlijkse premie vast. De pensioenopbouw staan niet vast.

Conversie

Ga je scheiden? Dan kun je het recht op uitbetaling van levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen omzetten in een eigen zelfstandig recht op pensioen voor je ex-partner.

Deelnemer

- *Werknemers* op wie de *cao* van toepassing is.
- Werknemers op wie de *cao* niet van toepassing is, maar waarbij de deelname aan deze pensioenregeling in de arbeidsovereenkomst is opgenomen.
- Ex-werknemers die tijdens hun dienstverband deelnamen, waarvoor de opbouw aan deze pensioenregeling geheel of gedeeltelijk plaatsvindt als gevolg van premievrije voortzetting bij *arbeidsongeschiktheid*.

Deelnemersjaar

Elke ononderbroken periode van 1 jaar tussen de aanvang van je deelname aan deze pensioenregeling of de latere datum waarop je *deelnemer* bent geworden en je *pensioendatum*. Het aantal deelnemersjaren stellen we vast in jaren en maanden.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad laat zien wat onze financiële gezondheid is. Het laat de verhouding zien tussen ons pensioenvermogen aan de ene kant en de waarde van de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen aan de andere kant. Is onze dekkingsgraad 100%? Dan hebben we precies genoeg vermogen om onze verplichtingen na te komen.

Eerste dag van ziekte

De eerste dag waarop je niet hebt gewerkt omdat je ziek bent. Of de dag waarop je eerder naar huis bent gegaan omdat je ziek werd. Ben je korter dan 4 weken beter en word je dan weer ziek? Dan zien wij dat als 1 periode.

Fiscaal minimale franchise

100/75e van de AOW-uitkering in dat fiscale jaar voor een getrouwd persoon zonder toeslag.

Franchise

De franchise is het deel van jouw *pensioengevend salaris* waarover je geen pensioen opbouwt. Per 1 januari 2024 is de franchise € 17.545.

Bij de pensioenopbouw houden we er al rekening mee dat je vanaf de AOW-leeftijd een AOW-uitkering ontvangt. Daarom hanteren wij een franchise. De franchise wordt jaarlijks op 1 januari verhoogd met het *loonindexcijfer*. Op www.pensioenfondsachmea.nl vind je de actuele franchise.

Liggen de loonontwikkeling van de *cao* en de ontwikkeling van de AOW te ver uit elkaar? Dan kunnen *cao*-partijen andere afspraken over de franchise maken. Maar de franchise is nooit minder dan de wettelijke minimaal toegestane franchise volgens artikel 18a, lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964 zoals dat artikel luidde op 30 juni 2023.

Fulltime werknemer

- Je bent *werknemer* volgens artikel 1 ('Wie zijn deelnemers?' onder 1) en in je arbeidsovereenkomst staat dat je een gemiddelde werkweek hebt van 34 uur of meer. Het maakt daarbij niet uit welke keuzes je maakt binnen Achmea Select.
- Je bent werknemer volgens artikel 1 ('Wie zijn deelnemers?' onder 2) en in je arbeidsovereenkomst staat dat je een gemiddelde werkweek hebt van 40 uur.

Gepensioneerde

De (*gewezen*) *deelnemer* die volgens deze pensioenregeling een uitkering van levenslang ouderdomspensioen ontvangt.

Gewezen deelnemer

De (gewezen) *werknemer* die volgens deze pensioenregeling geen pensioen meer bij ons opbouwt. Op het moment dat zijn deelname stopt, houdt hij wel een *pensioenaanspraak* bij ons. Met gewezen deelnemer bedoelen we geen *gepensioneerde*.

Inhaaltoeslag

Het *bestuur* van *Pensioenfonds Achmea* kan besluiten om de in het verleden niet toegekende toeslagen in een later jaar te compenseren. Daar gelden wel voorwaarden voor die zijn opgenomen in ons toeslagenbeleid. We noemen dit inhaaltoeslag.

Je/jij

De *deelnemer*. Behalve als uit het reglement anders blijkt.

Lidstaat:

Een land dat lid is van de Europese Unie en/of hoort bij de Europese Economische Ruimte.

Loonindexcijfer

De index van de Achmea cao-lonen. Deze index stellen we ieder jaar op 1 januari vast. De index omvat de algemene salarisontwikkeling die geldt voor de salarisschaalbedragen in de periode van 2 januari van het voorgaande jaar tot en met 1 januari van het jaar waarin we de index vaststellen. Je leest de salarisontwikkeling in de cao. Het loonindexcijfer is 100 per 1 januari 2000.

Partner

Met *partner* bedoelen we:

- je echtgenoot of echtgenote;
- de man of de vrouw met wie je een geregistreerd partnerschap hebt (volgens het Burgerlijk Wetboek);
- de man of vrouw met wie je een duurzame gezamenlijke huishouding voert. Daarbij geldt:
 - jullie zijn geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn of in de 2^{de} graad van de zijlijn;
 - jullie zijn beiden ongetrouwd en niet als partners geregistreerd;
 - jullie voeren alleen met elkaar en eventueel met jullie kinderen een gemeenschappelijke huishouding;
 - jullie starten de gemeenschappelijke huishouding vóór de pensioendatum;
 - jullie hebben bij de notaris een samenlevingsovereenkomst gesloten. Woon je langer dan 5 jaar samen en kun je dat aantonen? Dan is een samenlevingsovereenkomst niet nodig;
 - jullie wonen op hetzelfde adres. Zo staan jullie ingeschreven in de Basisregistratie Personen.

Parttimefactor

Je deelt het aantal uur dat in je arbeidsovereenkomst staat door 34 uur. Is je gemiddelde werkweek op fulltime basis 40 uur? Dan deel je het aantal uur dat je werkt door 40. De factor is maximaal 1.

Parttime werknemer

Je werkt gemiddeld minder dan een gemiddelde fulltime werkweek. Dit staat in je arbeidsovereenkomst.

Pensioenaanspraak

Je recht op een pensioen dat nog niet is ingegaan. Hieronder vallen geen *toeslagen* die nog niet zijn toegekend of die voorwaardelijk zijn.

Pensioendatum

De *pensioenrichtdatum* (68 jaar). Of een eerdere pensioendatum die je zelf hebt gekozen. Deze datum kies je binnen de grenzen die je leest in artikel 17.

Pensioenfonds Achmea

Stichting Pensioenfonds Achmea, statutair gevestigd in Apeldoorn. Voor Pensioenfonds Achmea schrijven we 'wij' in dit reglement.

Pensioengerechtigde

Degene voor wie volgens deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan.

Pensioengerechtigd kind

Met *pensioengerechtigd kind* bedoelen we:

- jouw eigen kind (het kind tot wie je als ouder in familierechtelijke betrekking staat);
- je pleegkind en aangetrouwde kinderen. Op het moment dat je overlijdt, onderhield je deze kinderen en je voedde ze op; onder aangetrouwde kinderen verstaan we ook de kinderen van de partner met wie je een duurzame gezamenlijke huishouding voert.
- je kind dat is geboren voordat 307 dagen na je overlijden voorbij zijn.

Je bent (*gewezen*) *deelnemer of gepensioneerde*. En je bent ouder van het kind vóór je pensioendatum. Of je hebt het kind voor je pensioendatum onderhouden en opgevoed.

Het kind voldoet daarnaast aan 1 van de volgende voorwaarden:

- het kind is jonger dan 18 jaar;
- het kind is jonger dan 27 jaar en is op het moment van jouw overlijden arbeidsongeschikt volgens de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;
- het kind is jonger dan 27 jaar en studeert op het moment van jouw overlijden volgens de Wet studiefinanciering 2000 of de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten.

Pensioengevend salaris

Je *pensioengevend salaris* bestaat uit:

- 12 keer jouw bruto maandsalaris.
- Dit bedrag vermeerderen of verminderen we met het bedrag dat volgt uit jouw keuze voor meer of minder uren volgens *Achmea Select*.
- Heb je vakantiegeld en eindejaarsuitkering? Dan tellen we deze bedragen hierbij op.
- Heb je een variabel salaris of variabele inkomensbestanddelen uitbetaald gekregen in het vorige jaar? Dan tellen we deze bedragen hierbij ook op. Zoals bijvoorbeeld overwerktoeslag, inconveniëntentoeslag, stand-by vergoeding of ploegendienstvergoeding.

De toeslagen in hoofdstuk 15.9 van de *cao* ("Overgangsbepalingen") zijn geen onderdeel van het pensioengevend salaris.

Pensioengrondslag

Het *pensioengevend salaris* min de *franchise*. Voor de berekening van de pensioengrondslag wordt een voltijds pensioengevend salaris in aanmerking genomen van maximaal het bedrag dat is bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (in 2024 € 137.800).

Pensioenovereenkomst

De afspraken tussen jou en de *aangesloten onderneming* over je pensioen.

Pensioenrecht

Je recht op een pensioen dat is ingegaan. Hieronder vallen geen *toeslagen* die nog niet zijn toegekend of die voorwaardelijk zijn.

Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt.

Prijsindexcijfer

Het indexcijfer van de consumentenprijsindex (CPI) *afgeleid*, zoals dat wordt vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Voor de toeslagen op 1 januari kijken we jaarlijks naar het indexcijfer

oktober-oktober, zoals het CBS dat publiceert. Berekent of publiceert het CBS dit indexcijfer niet meer of wijzigt de berekeningswijze? Dan gaan we uit van een indexcijfer dat hier het meest op lijkt.

SBZ

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Zorgverzekeraars, statutair gevestigd in Zeist.

Seksneutrale grondslagen

De algemeen actuarieel aanvaarde grondslagen waarbij wij geen onderscheid maken tussen mannen en vrouwen.

Tijdsevenredig pensioen

Het pensioen waarop je als *deelnemer* aan een pensioenregeling aanspraak houdt bij ontslag. Het tijdsevenredig pensioen is het pensioen dat je had kunnen bereiken als je was blijven werken tot de *pensioendatum*, verminderd met het pensioen dat je had kunnen opbouwen als je vanaf de datum van ontslag zou deelnemen aan de pensioenregeling.

Toeslag

De verhoging van de *pensioenaanspraken* en ingegane uitkeringen volgens artikel 10.

Uitkeringsovereenkomst

Een *pensioenovereenkomst* met een vastgestelde pensioenuitkering op basis van een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling.

Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de *aangesloten onderneming* en *Pensioenfonds Achmea*. Deze overeenkomst gaat over de uitvoering van de pensioenovereenkomsten.

UWV

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Verevening

Als je met pensioen gaat, heeft jouw ex-partner recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen. Dit is het pensioen dat je hebt opgebouwd tijdens je huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding. Dit heet verevening van het ouderdomspensioen.

Verjaring

Door verloop van de tijd heb je niet langer recht op een bepaalde vordering.

Waardeoverdracht

Je draagt de waarde van je opgebouwde *pensioenaanspraken* over aan een andere pensioenuitvoerder. Dit doe je als je van baan verandert. Je dient dit verzoek in bij de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Heb je een klein pensioen bij ons opgebouwd? Dan dragen wij dat pensioen automatisch over naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Wees

Het *pensioengerechtigd kind* na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde én zijn of haar partner die op dat moment het kind onderhield en opvoedde.

Werkgever

Je werkgever noemen we in deze regeling ook *aangesloten onderneming*.

Werknemer

- a. De werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft bij Achmea Interne Diensten N.V. en voor wie de cao geldt.
- b. De werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft bij een van de aangesloten ondernemingen en voor wie de cao niet geldt, maar die in zijn arbeidsovereenkomst heeft afgesproken dat hij deelneemt aan onze pensioenregeling.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Wij

Waar je 'wij' leest in dit reglement bedoelen we Stichting Pensioenfonds Achmea, statutair gevestigd in Apeldoorn.

Ziekte

Je bent niet in staat om te werken en hebt recht op loondoorbetaling bij ziekte conform het Burgerlijk Wetboek.

BIJLAGEN

Bijlage 1 *Vervallen per 1 januari 2018*

Bijlage 2 **Hoe berekenen wij jouw pensioen als je keuzes maakt als bedoeld in hoofdstuk 5?**

Deze bijlage geldt voor je pensioen met een pensioenrichtdatum van 68 jaar

1. Maak je een keuze voor je pensioen volgens hoofdstuk 5? Dan moeten we jouw pensioen herberekenen. Daarbij maken we geen verschil tussen mannen en vrouwen (*sekseneutrale grondslagen*). In de tabellen gaan we uit van jaren. Voor de definitieve berekeningen kijken we naar jaren en maanden. In principe stellen we de sekseneutrale grondslagen vast voor 1 jaar. Als dat nodig is, bepalen we die grondslagen eerder opnieuw. Dat doen we bijvoorbeeld op basis van ervaringscijfers of dwingendrechtelijke voorschriften. De ruilvoeten, hoog-laagfactoren en afkoopfactoren in deze bijlage gelden vanaf 1 januari 2024.
2. Je wilt **eerder met pensioen** (artikel 17). Dan gelden de volgende ruilvoeten:

Gekozen ingangleeftijd	Ruilvoet
55	47,61%
56	49,81%
57	52,20%
58	54,82%
59	57,68%
60	60,81%
61	64,24%
62	68,00%
63	72,12%
64	76,65%
65	81,63%
66	87,13%
67	93,21%
68	100,00%

In de tabel zie je hoeveel ouderdomspensioen je krijgt als je kiest om eerder met pensioen te gaan. Je pensioen gaat dan in vanaf je 55^{ste} jaar of later. Maar uiterlijk op je 68^{ste} jaar.

Met ruilvoet bedoelen we de aanspraak die je hebt op levenslang ouderdomspensioen met de ingangleeftijd die jij kiest. De ruilvoet is een percentage van je *tijdsevenredige* aanspraak op levenslang ouderdomspensioen dat ingaat op je 68^{ste}.

Een voorbeeld:

Wil je op je 62^{ste} jaar met pensioen? Dan kun je iedere € 100,- ouderdomspensioen dat ingaat op je 68^{ste} omzetten naar een levenslang ouderdomspensioen van € 68,00 per jaar dat ingaat op je 62^{ste}.

3. Ruil je latent levenslang **partnerpensioenen** uit naar direct ingaand levenslang **ouderdompensioenen** (artikel 19)? Dan gelden de volgende ruilvoeten:

Gekozen ingangleeftijd	Ruilvoet
55	13,58%
56	14,09%
57	14,63%
58	15,20%
59	15,79%
60	16,43%
61	17,09%
62	17,78%
63	18,50%
64	19,24%
65	20,01%
66	20,80%
67	21,61%
68	22,45%

Met ruilvoet bedoelen we de aanspraak die je krijgt op levenslang ouderdompensioenen dat ingaat op je 68^{ste}, uitgedrukt in een percentage van je aanspraak op levenslang partnerpensioenen.

Let op: je kunt misschien niet je volledige partnerpensioenen uitruilen naar een hoger ouderdompensioenen. In artikel 19 kun je lezen welk partnerpensioenen uitgeruild kan worden.

4. Ruil je direct ingaand levenslang **ouderdompensioenen** uit naar latent levenslang **partnerpensioenen** voor je partner (artikel 19)? Dan gelden de volgende ruilvoeten:

Gekozen ingangleeftijd	Ruilvoet
55	736,2%
56	709,5%
57	683,4%
58	658,0%
59	633,1%
60	608,8%
61	585,1%
62	562,3%
63	540,5%
64	519,7%
65	499,7%
66	480,7%
67	462,7%
68	445,4%

Met ruilvoet bedoelen we de aanspraak die je krijgt op levenslang (niet uitruikbaar) partnerpensioenen voor je partner, uitgedrukt in een percentage van je aanspraak op levenslang ouderdompensioenen dat ingaat op de door jou gekozen pensioendatum.

Een voorbeeld:

Je gaat met pensioen op je 68^{ste}. Dan kun je iedere € 100,- ouderdompensioenen uitruilen voor € 445,40 partnerpensioenen per jaar.

5. Je wilt je **tijdelijk ouderdomspensioen** dat wordt uitgekeerd van je 60^{ste} tot je 65^{ste} omzetten (artikel 28). Bij dit pensioen kies je zelf de ingangleeftijd. De eindleeftijd van je uitkering is je AOW-leeftijd. In 2024 is dat 67 jaar. Dan gelden de volgende ruilvoeten:

Gekozen ingangleeftijd	Eindleeftijd 67 jaar
55	39,4%
56	43,8%
57	49,1%
58	55,5%
59	63,5%
60	73,9%
61	87,8%
62	107,3%
63	136,5%
64	185,4%
65	283,3%

6. Je wilt je **tijdelijk ouderdomspensioen** dat wordt uitgekeerd van je 61^{ste} tot je 65^{ste} omzetten (artikel 20). Bij dit pensioen kies je zelf de ingangleeftijd. De eindleeftijd van je uitkering is je AOW-leeftijd. In 2024 is dat 67 jaar. Dan gelden de volgende ruilvoeten:

Gekozen ingangleeftijd	Eindleeftijd 67 jaar
55	31,0%
56	34,4%
57	38,6%
58	43,7%
59	50,0%
60	58,1%
61	69,0%
62	84,3%
63	107,3%
64	145,6%
65	222,5%

7. Je wilt je **tijdelijk ouderdomspensioen** dat wordt uitgekeerd van je 62^{ste} tot je 65^{ste} omzetten (artikel 20). Bij dit pensioen kies je zelf de ingangleeftijd. De eindleeftijd van je uitkering is je AOW-leeftijd. In 2024 is dat 67 jaar. Dan gelden de volgende ruilvoeten:

Gekozen ingangleeftijd	Eindleeftijd 67 jaar
55	22,8%
56	25,3%
57	28,4%
58	32,2%
59	36,8%
60	42,8%
61	50,8%
62	62,1%
63	79,1%
64	107,4%
65	163,9%

Met ruilvoet bedoelen we in lid 5, 6 en 7 de aanspraak die je hebt op tijdelijk ouderdomspensioen dat ingaat op een leeftijd die je zelf kiest en eindigt op je AOW-datum (in 2024 is dat 67 jaar), uitgedrukt

in een percentage van je tijdsevenredige aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen dat ingaat en eindigt op de reglementaire leeftijd.

Een voorbeeld:

Je hebt een tijdelijk ouderdomspensioen van € 100,- per jaar. Dit gaat in op je 62^{ste} en eindigt op je 65^{ste}. Je zet dit om naar een tijdelijk ouderdomspensioen van € 79,10 per jaar. Dit gaat in op je 63^{ste} en eindigt op je AOW-datum van 67 jaar.

8. Je wilt je **tijdelijk** ouderdomspensioen tot je 65^{ste} omzetten naar een **levenslang ouderdomspensioen** vanaf je 68^{ste}. Dan gelden de volgende ruilvoeten:

Gekozen ingangsheeftijd	Beginleeftijd 68 jaar
55	89,2%
56	79,6%
57	70,2%
58	60,8%
59	51,5%
60	42,4%
61	33,5%
62	24,8%
63	16,3%
64	8,1%

Met ruilvoet bedoelen we de aanspraak die je hebt op levenslang ouderdomspensioen dat ingaat op je 68^{ste}, uitgedrukt in een percentage van je tijdsevenredige aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen dat ingaat op de leeftijd die je zelf kiest en eindigt op je 65^{ste}.

Een voorbeeld:

Je hebt een tijdelijk ouderdomspensioen van € 100,- per jaar dat ingaat op je 61^{ste} en eindigt op je 65^{ste}. Je kunt dit omzetten naar een (extra) levenslang ouderdomspensioen van € 33,530 dat ingaat op je 68^{ste}.

9. Je wilt **variëren in de hoogte** van je levenslang ouderdomspensioen (artikel 20). Je kiest eerst voor een bepaalde periode een hogere pensioenuitkering. Daarna krijg je levenslang een lagere uitkering. Of andersom. De eerste periode duurt maximaal 15 jaar. De volgende ruilvoeten gelden als je kiest voor een eerste uitkering die 5, 10 of 15 jaar duurt en bij een verhouding hoog:laag van 100:75 of laag:hoog van 75:100:

Leeftijd	Hoog 5 jaar, daarna laag	Hoog 10 jaar, daarna laag	Hoog 15 jaar, daarna laag	Laag 5 jaar, daarna hoog	Laag 10 jaar, daarna hoog	Laag 15 jaar, daarna hoog
55	1,2382	1,1680	1,1162	1,0612	1,1188	1,1708
56	1,2363	1,1651	1,1127	1,0625	1,1215	1,1747
57	1,2344	1,1620	1,1091	1,0640	1,1243	1,1787
58	1,2323	1,1588	1,1054	1,0655	1,1273	1,1830
59	1,2301	1,1554	1,1015	1,0672	1,1305	1,1875
60	1,2278	1,1519	1,0974	1,0689	1,1339	1,1922
61	1,2253	1,1482	1,0932	1,0708	1,1376	1,1972
62	1,2227	1,1443	1,0889	1,0728	1,1414	1,2024
63	1,2200	1,1402	1,0844	1,0749	1,1455	1,2079
64	1,2170	1,1360	1,0798	1,0772	1,1498	1,2137
65	1,2139	1,1315	1,0751	1,0796	1,1545	1,2197
66	1,2106	1,1268	1,0702	1,0823	1,1594	1,2260

67	1,2071	1,1219	1,0653	1,0851	1,1646	1,2326
68	1,2034	1,1168	1,0603	1,0881	1,1702	1,2393

Met ruilvoet bedoelen we de aanspraak die je hebt op ouderdomspensioen in de gekozen periode, uitgedrukt in een percentage van je aanspraak op levenslang ouderdomspensioen dat ingaat op je 68^{ste}.

Bij deze keuze gaat je levenslang ouderdomspensioen standaard in op je 68^{ste} jaar. Wil je een combinatie van deze keuze met een eerdere of latere ingangleeftijd? Dan berekenen we eerst hoeveel levenslang ouderdomspensioen je krijgt als je kiest voor die andere ingangleeftijd. Daarna berekenen we je pensioen bij de keuze voor hoog-laag of laag-hoog.

Bijlage 3 Wat zijn de voorwaarden voor uitruil en afkoop van klein pensioen als je dienstverband stopt?

Algemene bepalingen

Artikel 1

1. Deze voorwaarden horen bij dit pensioenreglement.
2. De begrippen uit het pensioenreglement gelden ook voor deze voorwaarden. Behalve als we iets hier anders omschrijven. Dan geldt wat je hier leest.
3. Wil je pensioen uitruilen als je dienstverband stopt? Of kopen wij een klein pensioen af? Dan doen wij dat op basis van grondslagen waarbij wij geen onderscheid maken tussen mannen en vrouwen (*sekseneutrale grondslagen*) (volgens artikel 11).
4. Alleen de pensioenaanspraken die je opbouwt als werknemer bij de *aangesloten onderneming* volgens deze pensioenregeling nemen wij mee in de berekeningen. Dit geldt ook voor de pensioenaanspraken die je door waardeoverdracht hebt ingebracht (volgens artikel 12).
5. Leiden de bepalingen in deze voorwaarden tot een situatie die niet fiscaal aanvaardbaar is? Dan berekenen wij de uitkomsten opnieuw naar een situatie die wel fiscaal aanvaardbaar is. Dat doen we waar dat mogelijk is.

Artikel 2

1. Wil je uitruil aanvragen? Dat doe je binnen 2 maanden nadat je dienstverband is gestopt. Je stuurt ons dan een brief.

We gebruiken sekseneutrale ruilvoeten voor de uitruil

Artikel 3

We gebruiken *sekseneutrale* ruilvoeten voor de uitruil. In deze tabel lees je hoe we **levenslang ouderdomspensioen** uitruilen voor latent **levenslang partnerpensioen**.

Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet	Leeftijd	Ruilvoet
20	473,6%	37	412,5%	54	367,3%
21	469,4%	38	409,8%	55	369,3%
22	465,2%	39	407,2%	56	345,7%
23	461,1%	40	404,7%	57	349,0%
24	457,0%	41	390,8%	58	353,0%

25	453,0%	42	388,8%	59	357,4%
26	449,1%	43	386,9%	60	362,4%
27	445,3%	44	385,2%	61	342,4%
28	441,5%	45	383,8%	62	348,2%
29	437,9%	46	375,2%	63	354,9%
30	434,3%	47	374,2%	64	362,5%
31	430,9%	48	373,4%	65	371,2%
32	427,6%	49	372,8%	66	381,0%
33	424,3%	50	372,5%	67	392,1%
34	421,2%	51	365,5%		
35	418,2%	52	365,8%		
36	415,3%	53	366,4%		

Met ruilvoet bedoelen we de aanspraak die je krijgt op levenslang partnerpensioen.
De ruilvoet is uitgedrukt in een percentage van de beschikbaar gestelde aanspraak op levenslang
ouderdomspensioen.

Afkoop van je pensioen

Artikel 4

1. Kopen wij je pensioen af? Dan keren we per eenheid pensioen minimaal het bedrag uit dat volgens de tabel hoort bij de leeftijd die je hebt op het moment dat we de afkoopwaarde bepalen.

Levenslang ouderdomspensioen op 68 jaar

Leeftijd	LOP68	LPP	Leeftijd	LOP68	LPP	Leeftijd	LOP68	LPP
20	5,4022	1,1406	37	6,9643	1,6885	54	9,3479	2,5449
21	5,4858	1,1687	38	7,0711	1,7257	55	9,5644	2,5900
22	5,5700	1,1972	39	7,1804	1,7636	56	9,7179	2,8110
23	5,6551	1,2264	40	7,2930	1,8019	57	9,9625	2,8542
24	5,7408	1,2561	41	7,3879	1,8904	58	10,2239	2,8966
25	5,8273	1,2863	42	7,5069	1,9308	59	10,5023	2,9384
26	5,9145	1,3169	43	7,6295	1,9718	60	10,7980	2,9800
27	6,0025	1,3480	44	7,7563	2,0134	61	11,0247	3,2200
28	6,0911	1,3796	45	7,8881	2,0554	62	11,3563	3,2613
29	6,1809	1,4116	46	8,0095	2,1348	63	11,7083	3,2991
30	6,2725	1,4442	47	8,1515	2,1784	64	12,0818	3,3326
31	6,3657	1,4774	48	8,2992	2,2227	65	12,4774	3,3617
32	6,4608	1,5112	49	8,4538	2,2677	66	12,8966	3,3853
33	6,5577	1,5455	50	8,6171	2,3133	67	13,3427	3,4028
34	6,6564	1,5804	51	8,7722	2,4003	68	13,8231	3,4153
35	6,7570	1,6157	52	8,9537	2,4478			
36	6,8597	1,6518	53	9,1449	2,4961			

Tijdelijk ouderdomspensioen

Leeftijd	TOP60-65	TOP61-65	TOP62-65	Leeftijd	TOP60-65	TOP61-65	TOP62-65
20	1,5638	1,2391	0,9204	42	2,4976	1,9673	1,4539
21	1,5912	1,2603	0,9362	43	2,5678	2,0212	1,492
22	1,6200	1,2825	0,9522	44	2,6429	2,0793	1,5338
23	1,6502	1,3059	0,9690	45	2,7230	2,1420	1,5797
24	1,6820	1,3307	0,9871	46	2,8085	2,2080	1,6283
25	1,7155	1,3571	1,0064	47	2,9003	2,2780	1,6787
26	1,7500	1,3844	1,0267	48	2,9984	2,3534	1,7323
27	1,7852	1,4122	1,0473	49	3,1037	2,4347	1,7909
28	1,8212	1,4407	1,0684	50	3,2167	2,5225	1,8548
29	1,8578	1,4696	1,0898	51	3,3360	2,6159	1,923
30	1,8952	1,4992	1,1117	52	3,4605	2,7137	1,9947
31	1,9339	1,5294	1,1341	53	3,5893	2,8155	2,0699
32	1,9743	1,5606	1,1569	54	3,7218	2,9205	2,1478
33	2,0165	1,5935	1,1807	55	3,8568	3,0279	2,2277
34	2,0607	1,6280	1,2059	56	3,9932	3,1364	2,3086
35	2,1068	1,6643	1,2325	57	4,1318	3,2471	2,3912
36	2,1550	1,7019	1,2604	58	4,2718	3,3589	2,475
37	2,2055	1,7410	1,2889	59	4,4145	3,4717	2,5595
38	2,2583	1,7821	1,3186	60	4,5662	3,5870	2,6446
39	2,3134	1,8253	1,3501	61		3,7108	2,7318
40	2,3711	1,8706	1,3835	62			2,8286
41	2,4321	1,9176	1,4182				

Ingaand levenslang partnerpensioen

Leeftijd	LPP	Leeftijd	LPP	Leeftijd	LPP	Leeftijd	LPP
20	30,6204	40	25,4229	60	17,9963	80	8,2904
21	30,4081	41	25,1255	61	17,6341	81	7,8032
22	30,1914	42	24,8015	62	17,1791	82	7,3252
23	29,9701	43	24,4713	63	16,7178	83	6,8586
24	29,7443	44	24,1349	64	16,2507	84	6,4044
25	29,5137	45	23,7926	65	15,7780	85	5,9638
26	29,2782	46	23,4596	66	15,2999	86	5,5419
27	29,0379	47	23,1054	67	14,8168	87	5,1405
28	28,7923	48	22,7449	68	14,3288	88	4,7610
29	28,5419	49	22,3780	69	13,8383	89	4,4019
30	28,2862	50	22,0044	70	13,3438	90	4,0661
31	28,0251	51	21,6420	71	12,8471	91	3,7575
32	27,7586	52	21,2560	72	12,3465	92	3,4637
33	27,4867	53	20,8632	73	11,8409	93	3,1923
34	27,2092	54	20,4634	74	11,3327	94	2,9429
35	26,9261	55	20,0563	75	10,8217	95	2,7149
36	26,6373	56	19,7219	76	10,3110	96	2,5076
37	26,3425	57	19,3020	77	9,8008	97	2,3203
38	26,0420	58	18,8748	78	9,2928	98	2,1520
39	25,7354	59	18,4397	79	8,7894	99	2,0021

Ingaand wezenpensioen

Leeftijd	WzP	Leeftijd	WzP	Leeftijd	WzP	Leeftijd	WzP
1	12,9838	8	8,5288	15	2,8457	22	4,6025
2	12,4100	9	7,7969	16	1,9271	23	3,7373
3	11,8181	10	7,0386	17	0,9806	24	2,8455
4	11,2063	11	6,2537	18	7,7946	25	1,9270
5	10,5724	12	5,4419	19	7,0367	26	0,9806
6	9,9156	13	4,6033	20	6,2522		
7	9,2348	14	3,7378	21	5,4408		

Hoe lang gelden de sekseneutrale ruilvoeten en afkoopfactoren?

Artikel 5

De ruilvoeten en afkoopfactoren in deze bijlage gelden vanaf 1 januari 2024. In principe gelden de ruilvoeten en afkoopfactoren voor 1 jaar. Als dat nodig is, bepalen we de ruilvoeten en afkoopfactoren eerder opnieuw. Dat doen we bijvoorbeeld op basis van ervaringscijfers of voorschriften van dwingend recht.

Bijlage 4 Overgangs- en garantiebepalingen voor oud-werknemers van Interpolis

Was je op 31 december 2007 in dienst van Interpolis Verzekeringen N.V. of Interpolis Mens & Werk Bedrijfszorg N.V.? En heeft Achmea Personeel B.V je dienstverband vanaf 1 januari 2008 voortgezet? Dan gelden de volgende artikelen voor jou.

Garantie- en overgangsbepaling voor je pensioendatum

Artikel 1

1. Voor de deelnemer voor wie de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid is voortgezet volgens het per 1 januari 2006 geldende pensioenreglement 2006A van Stichting Pensioenfonds Interpolis geldt het volgende. Voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat is ontstaan uit de omzetting per 31 december 2005 van de pensioenaanspraken geldt een verplichte pensioendatum. Deze pensioendatum komt overeen met de pensioendatum zoals deze op basis van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van toepassing was. Deze verplichte pensioendatum wordt geacht te gelden door vervroeging van het ouderdomspensioen. Dit gedeelte van het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin je de 65-jarige leeftijd bereikt. Deze verplichte vervroeging vindt plaats in de verhouding tot de mate van arbeidsongeschiktheid.
2. Op het ouderdomspensioen, waarvoor een verplichte pensioendatum geldt (zie punt 1), worden, voor zover mogelijk, arbeidsongeschiktheidsuitkeringen in mindering gebracht die hij in dezelfde periode ontvangt. Het gaat hierbij om uitkeringen op grond van de WIA of WAO en verzekeringsuitkeringen in verband met arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit het dienstverband met Interpolis of Achmea. Hieronder worden in ieder geval begrepen het arbeidsongeschiktheidspensioen volgens artikel 9 en 10 van het pensioenreglement 2006A van Stichting Pensioenfonds Interpolis en uitkeringen op grond van een WAO-hiaatverzekering of een hiaatverzekering op grond van de WIA.
3. Het gedeelte van het ouderdomspensioen dat op grond van dit artikel verplicht tot uitkering komt kan niet verder vervroegd, uitgesteld of uitgeruild worden. Ook de hoog-laagregeling is niet mogelijk.
4. De per 31 december 2005 al ingegane rechten op premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenuitkeringen worden vanaf 1 januari 2006 voortgezet en beheerst volgens het bepaalde in het per 1 januari 2006 geldende pensioenreglement 2006A van Stichting Pensioenfonds Interpolis. Dit geldt voor de hiervoor bedoelde medewerkers die geboren zijn vanaf 1 januari 1950.

Overige garantie- en overgangsbepalingen

Artikel 2

1. Artikel 24.A2e, lid 3, artikel 24.B2d, lid 4 en artikel 24.C2c, lid 3 van het SPI reglement 2004 over de pensioengrondslaggarantie blijven, voor de in deze artikelen bedoelde deelnemers en onder de daar genoemde voorwaarden, van toepassing onder het onderhavige reglement.
2. Voor de deelnemers op wie artikel 24.B2d lid 5 van het SPI reglement 2004 van toepassing is, blijft deze bepaling van toepassing onder het onderhavige reglement.
3. [Vervallen per 1 januari 2014]
4. Voor de deelnemers die op 31 december 2000 in dienst waren van Sterpolis en gedeeltelijk arbeidsongeschikt waren en op 1 januari 2001 nog in dienst zijn van Sterpolis, is het arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan de som van:

- 30% van het gedeelte van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris maal de parttimefactor bij volledige arbeidsongeschiktheid voor zover dat niet uitgaat boven de uitkeringsgrens WAO;
- 100% van het gedeelte van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris maal de parttimefactor bij volledige arbeidsongeschiktheid voor zover dat meer bedraagt dan de uitkeringsgrens WAO.

Op het aldus vastgestelde arbeidsongeschiktheidspensioen wordt het tot uitkering gekomen arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van het voorgaande pensioenreglement van Sterpolis in mindering gebracht.

5. [Vervallen per 1 januari 2014]

Artikel 3

[Vervallen per 1 januari 2014]

Artikel 4

Voor de toeslagen van de specifieke groep gewezen deelnemers van voormalig Stichting Pensioenfonds Interpolis, geldt dat deze voor een gedeelte onvoorwaardelijk zijn. Voor het onvoorwaardelijke gedeelte van deze toeslagen is een voorziening getroffen op de balans van Pensioenfonds Achmea. Pensioenfonds Achmea betaalt deze toeslag.

Bijlage 5 Overgangsbepaling voor oud-werknemers van Agis Zorgverzekeringen

Artikel 1

De wachtgeldregeling zoals opgenomen in de cao blijft van kracht. Kijk voor de voorwaarden van de wachtgeldregeling Agis Zorgverzekeringen in artikel 15.9.7 van de cao.

Viel je op 31 december 2013 al onder de wachtgeldregeling van Agis Zorgverzekeringen? Dan neem je vanaf 1 januari 2014 deel aan deze pensioenregeling.