



Pensioenfonds Achmea

BELONINGSBELEID

(versie 11 april 2024)

Stichting Pensioenfonds Achmea (het fonds) heeft een beheerst, duurzaam en transparant beloningsbeleid dat voldoet aan de Pensioenwet en de Code Pensioenfondsen. Het beleid van het fonds moedigt niet aan tot het nemen van meer risico's (waaronder duurzaamheidsrisico's) dan voor het fonds aanvaardbaar is en draagt bij aan het voorkomen van perverse prikkels voor direct betrokkenen én uitbestedingspartners. Het fonds heeft een doeltreffende governance ten aanzien van het beloningsbeleid en het toezicht daarop.

Doelgroep beloningsbeleid

Het beloningsbeleid is van toepassing op de volgende bij het fonds betrokken personen of bedrijven:

- leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan (VO) namens pensioengerechtigden
- externe bestuursleden
- leden van de raad van toezicht
- dienstverleners, voor zover niet bij wet uitgesloten zoals vermogensbeheerders die vallen onder het Europees toezicht.

Het fonds heeft geen medewerkers in dienst. De leden van het bestuur en het VO die in dienst zijn van Achmea ontvangen geen beloning vanuit het fonds. Zij combineren hun lidmaatschap van het bestuur of het VO met hun reguliere baan en worden beloond volgens het arbeidsvoorwaardenbeleid van Achmea. Dit laatste geldt ook voor de medewerkers van het bestuursbureau.

Criteria beloningsbeleid

In het kader van de wettelijke eisen voor een beheerst beloningsbeleid heeft het bestuur van het fonds, de volgende criteria vastgesteld:

- het beloningsbeleid is in overstemming met de doelstellingen en ambities van het fonds en is passend gelet op de omvang en organisatie van het fonds en de aard, complexiteit en reputatie van de Achmea-ondernemingen waarvoor het fonds de regeling uitvoert.
- het fonds hanteert het uitgangspunt dat het beloningsbeleid niet bijdraagt aan (de schijn van) belangenverstremming en niet aanzet tot het nemen van risico's, waaronder duurzaamheidsrisico's. Het fonds hanteert een marktconforme beloning voor zijn bestuurders. De beloning is daarmee onafhankelijk van het rendement en risico van de beleggingsportefeuille. Hierdoor ontstaat geen negatieve prikkelwerking die afbreuk doet aan de doelstellingen en langetermijnbelangen van de belanghebbenden. De afwegingen van eventuele duurzaamheidsrisico's worden daardoor niet negatief beïnvloed door het beloningsbeleid.
- het beloningsbeleid van het fonds voldoet aan de wettelijke eisen uit de Sustainable Financial Disclosure Regulation (SFDR), het Besluit Financieel Toetsingskader de Code Pensioenfondsen en de Pensioenwet.
- de beloningen mogen geen afbreuk doen aan de financiële stabiliteit of prudent bestuur van het fonds.
- de beloning en/of een eventuele (onkosten)vergoeding staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag. Bij tussentijds ontslag wordt geen ontslagvergoeding door het fonds verstrekt.
- er is in beginsel geen sprake van beloningen en/of (onkosten)vergoedingen die gerelateerd zijn aan de financiële resultaten van het fonds.
- voor de externe bestuurder en de leden van de rvt gelden de volgende aanvullende criteria:
 - de hoogte van de beloning is zo dat financieel belang een kritische opstelling niet in de weg staat.

- de beloning is extern getoetst en marktconform. De vergoeding is gemaximeerd op 90% van de Wet normering topinkomens.
- voor de uitbesteding gelden nog de volgende aanvullende criteria:
 - een beoordeling van het beloningsbeleid is een vast onderdeel bij de selectie van uitbestedingspartijen.
 - in contractafspraken worden afspraken over de te hanteren vergoedingen vastgelegd.

Het bestuur kan jaarlijks per 1 januari besluiten om de (vacatie)vergoedingen te indexeren. Als richtsnoer hanteert het bestuur de cao-loonstijging van Achmea. Verder houdt het bestuur rekening met de prijsinflatie en de financiële situatie van het fonds.

Driejaarlijks evalueert en waar nodig actualiseert het fonds het beloningsbeleid. Bij belangrijke tussentijdse wijzigingen actualiseert het fonds het beloningsbeleid onverwijld.

Het bestuur stelt het VO in de gelegenheid advies uit te brengen over (wijzigingen in) het beloningsbeleid. (Wijzigingen in) het beloningsbeleid moeten worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Dit beleid is voor het laatst vastgesteld in de bestuursvergadering van 11 april 2024.

Versiebeheer

Versie	Auteur	Datum	Omschrijving wijziging
1.1	Derya Gunaydin	08-04-2021	Actualisatie beleidsdocument, vastgesteld door bestuur
1.2	Derya Gunaydin	22-09-2022	Aanpassen huisstijl en logo
1.3	Derya Gunaydin	03-11-2022	Evaluatie beloningsbeleid
1.4	Marco van Voorneburg	21-12-2023	SFDR-eis, evaluatie beloningsbeleid, advies- en goedkeuringsrechten en tekstuele aanpassingen