

Wie ben je? Je geslacht Je leeftijd	Leo Bom Man 68 jaar	Cor Worms Man 75 jaar
Je meest relevante opleiding(en) voor de functie in het verantwoordingsorgaan	• Diverse modules bij het opleidingsinstituut voor pensioenbesturen (SPO) gevolgd. Onder andere besturen en verantwoorden, risicomanagement, weten regelgeving. • Kennis van IORP regelgeving, grondig verdiept in de verwante Solvency II regelgeving, vanaf 2000 verantwoordelijk geweest voor ontwikkeling en implementatie van informatie beveiliging en control maatregelen.	• Macro en Monetaire Economie en Econometrie UvA • Gecertificeerd Analist en Vermogensbeheerder VBA • Geregistreerd Senior Vermogensbeheerder en Beleggingsanalist DSI
De functie waarin je nu werkt of voor het laatst hebt gewerkt	• Interim manager bij Sazas BV, verantwoordelijk voor ICT • Senior manager bij Achmea, verantwoordelijk voor invoering van wetgeving, ICT programma's, verandertrajecten en reorganisaties.	Mijn laatste 2 betaalde functies voor en na mijn pensionering (2012) betroffen: • Voor mijn pensionering: manager/director Research, Produktontwikkeling en Kredietanalyse bij Syntrus Achmea Real Estate & Finance. • Na mijn pensionering: lector/professor bij de Rotterdam University of Applied Sciences (aanstelling van 1 dag per week).

Wie ben je? Een of meer verantwoordelijkheidsgebieden die het best op jou van toepassing zijn	Leo Bom • Verandertrajecten Schelderadarketen, Declaratie management Zilveren Kruis, 1 Grootboek, Verhuizing rekencentrum Interpolis, Implementatie Solvency II, Implementatie Control Framework SII, opzet INFR9/17 programma. • WTP: een aantal jaren geleden heb ik diverse SPO modules gevolgd. Vanaf de aanloop van de WTP heb ik middels het Financiële Dagblad, Tweede kamer debatten en recente moties van oud-collega Agnes Joseph de ontwikkelingen bijgehouden. • Code Pensioenfondsen: Het dragende principe van de code dat pensioenfondsen expliciet en transparant laten zien hoe zij bij hun besluiten recht doen aan de belangen van alle belanghebbenden en dat daar deugdelijk bestuur bij hoort, is voor mij vanzelfsprekend en uit het hart gegrepen. • DORA: In de periode dat ik verantwoordelijk was voor Solvency II heeft DNB de uitwerking van deze richtlijn in delen ontwikkeld en toegepast bij grotere verzekeraars. Ik heb hiermee gewerkt bij de aanlevering van bewijslast in het kader van SII aan DNB. De EU richtlijn is de formalisering van het voorgaande traject. Verantwoordelijkheidsgebieden: - Bestuur, organisatie, communicatie en reputatie - Beheerste en integere bedrijfsvoering + informatiebeleid & -technologie - Evenwichtige en consistente besluitvorming - Voldoende tijd	Cor Worms • Verantwoordelijkheid voor institutionele pensioenbeleggingen. • Financieel-technische verantwoordelijkheden, waaronder balans- en risicomanagement, alsook ontwikkeling van producten; alle bij pensioenfondsen en (pensioen)verzekeraars. • Medeverantwoordelijkheid voor Ingrijpende veranderingstrajecten en procesmanagement. Zoals het (mede) begeleiden/ uitvoeren van fusies/overnames en aanpassingen van organisatiestructuren. Met name bij Levob Verzekeringen en Syntrus Achmea. Alsook het inrichten, met name van het informatieprofiel en Compliance/Governance, van een mede door mij opgerichte, snel groeiende zorginstelling, Santana BV. • Directievoering en management van (onderdelen van) financiële en beleggingsorganisaties, waaronder m.n. die welke gelieerd zijn aan pensioenfondsen en verzekeraars. • Integriteit, Compliance en beleidsontwikkeling bij verschillende typen organisaties.
Waarom ben jij de meest geschikte kandidaat?	• Ik streef naar evenwichtige oplossingen waarbij de belangen van alle deelnemers worden gerepresenteerd. Beeldvorming en communicatie naar de deelnemers zijn daarbij belangrijk. • Ik breng een brede ervaring mee van programma's, verandertrajecten en reorganisaties. • Ik breng ook een ruime inhoudelijke kennis mee en ik ben in staat om complexe vraagstukken helder te verwoorden. • Ik heb op verschillende niveaus in kleine en grote organisaties gewerkt en begrijp hoe bestuurlijke processen lopen en wat daar van de (politieke) gevoeligheden kunnen zijn.	Omdat ik vier van mijn mede-kandidaten niet ken, kan en wil ik geen vergelijkend oordeel geven over hun betrokkenheid, kennis, ervaring en vaardigheden, t.o.v. de mijne. Mijn vijfde mede-kandidaat is een door mij zeer geachte, directe ex-collega. Het voelt niet goed om mij op deze plaats met hem te vergelijken. In oprechte bescheidenheid en nuchterheid denk ik wel dat ik in een ruime mate en in brede zin beschik over betrokkenheid, kennis, ervaring en vaardigheden op het belangrijke, complexe en sterk veranderende gebied van pensioenfonds-vraagstukken.

Kandidatenlijst

Verkiezingen 2025

Wie ben je? Je geslacht Je leeftijd	Hans Koenis Man 71 jaar	Erik Martens Man 70 jaar	Geert de Nekker Man 70 jaar	Ton van Schie Man 67 jaar
Je meest relevante opleiding(en) voor de functie in het verantwoordingsorgaan	• Universitaire opleiding Andragologie (planning of change) • Diverse opleidingen op het gebied van projectmanagement	• Nederlands Recht (sociaal recht) • SPO • Leergang de manager aan de Baak	• Rechten (WO) • Bedrijfseconomie (HBO-niveau) • DSI: informeren institutionele beleggers	• Ervaring binnen Zwitserleven en overige organisaties en bedrijven waar ik betrokken ben geweest bij grootschalige veranderingen. • General management Course (KBB – Nijenrode) Breukelen, 1987
De functie waarin je nu werkt of voor het laatst hebt gewerkt	• Teamleider bij het Achmea Transfer Centrum	• Ik ben gepensioneerd maar doe daarnaast Bestuurlijke-Advies- en Toezichtfuncties	Directeur “Internationaal Vastgoed” bij Syntrus Achmea (nu Achmea Real Estate)	• Manager Informatiemanagement (CIO) Hoge Raad der Nederlanden (2011 – 2023)
Een of meer verantwoordelijkheidsgebieden die het best op jou van toepassing zijn	• Verandermanagement • Besturen van een organisatie • Evenwichtige en consistente besluitvorming	• Besturen van een organisatie	• Bestuur, organisatie, communicatie en reputatie • Beheerste en integere bedrijfsvoering + informatiebeleid & -technologie. • Voldoende tijd • Heb kennisgenomen van Code Pensioenfonds 2024 en heb ervaring met verandertrajecten	• Bestuur, organisatie, communicatie en reputatie • Beheerste en integere bedrijfsvoering + informatiebeleid & -technologie

Wie ben je?**Waarom ben jij de meest geschikte kandidaat?****Hans Koenis**

Ik heb een ruime ervaring in verandermanagement en projectleiding in binnen en buitenland. Daarnaast ben ik, denk ik, een gemiddelde pensionado die het best lastig vindt te volgen welke veranderingen er de komende tijd aankomen. Ik denk daarom dat ik de spreekbuis kan zijn van meerdere gepensioneerden die de komende veranderingen best lastig vinden.

Verder ben ik flexibel en kan ik me snel inwerken in nieuwe aandachtsgebieden.

Er komt de komende tijd veel op pensioenfondsen en gepensioneerden af. Ik wil graag mijn bijdrage leveren om die veranderingen zo goed mogelijk te laten verlopen.

Erik Martens

Ik ben van 1980 tot 2020 in diverse bestuurlijke en management- functies in de Pensioensector werkzaam geweest. Ik heb veel ervaring met intern toezicht, AO/IC, risicomanagement en uitbesteding. Via de KPS was ik betrokken bij het beoordelen van de WTP en bij Nimf heb ik een themagroep jong/oud geleid waarbij ouderen- en jongeren- organisaties betrokken waren over het vraagstuk vertrouwen in de pensioensector. Ik kan deze ervaring in het VO t.b.v. de gepensioneerden aanwenden.

Geert de Nekker

Ik heb altijd in/voor de pensioensector ((vastgoed) beleggingen) gewerkt. Een boeiende sector waar ik me graag voor in blijf zetten.

Ik heb het Verantwoordingsorgaan het volgende te bieden:

- Afgewogen oordeelsvorming: wil alle aspecten van een zaak weten voor een gebalanceerde meningsvorming.
- Oprecht, authentiek: kom voor mijn menig uit en doe dit oprecht.
- Leergierigheid: verdiep mij voortdurend in nieuwe onderwerpen.
- Doorzettingsvermogen: afmaken waar je mee begonnen bent en volhoudend.
- Ook heb ik ervaring in (kritische) vragen stellen, opgedaan als RvC-lid van een woningcorporatie. Tot slot heb ik de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel al mogen ervaren bij een ander pensioenfonds (APG).

Ton van Schie

Veranderen gaat over mensen. In de pensioensector staan wij voor hele grote veranderingen. De effecten van veranderingen raken bestuur, organisatie en deelnemers.

Deskundigheid, integriteit en oprechte interesse in het vakgebied van de gehele organisatie zijn belangrijke pijlers voor een succesvolle bijdrage van de deelnemers in het verantwoordingsorgaan. Zonder dit blijft advies en inspraak geïsoleerd.

Mijn passie ligt dan ook bij een effectieve inrichting van de organisatie waarin mensen met plezier werken en de afgesproken doelen worden gehaald en waarbij aan de pensioendeelnemers een optimale en verrassende dienstverlening wordt geboden.