

Vacature in het verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Achmea

Per 1 juli 2025 zijn er vacatures in ons verantwoordingsorgaan.

Algemene kenmerken van het pensioenfonds

We zijn het ondernemingspensioenfonds van Achmea en voeren de pensioenregelingen uit voor de (voormalig) werknemers van Achmea, InShared en Centraal Beheer APF. Het pensioenfonds heeft een paritair bestuur met 10 bestuursleden, inclusief 1 extern bestuurslid. Het bestuur werkt met een aantal bestuurlijke commissies. De sleutelfunctiehouders risicomanagement en interne audit zijn binnen het bestuur belegd. De actuariële sleutelfunctie is uitbesteed aan de certificerende actuaaris. Het intern toezicht is belegd bij de Raad van toezicht met drie externe leden. Daarnaast legt het bestuur verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan, bestaande uit tien leden. De uitvoering, bewaking en coördinatie van de dagelijkse werkzaamheden vindt plaats door het bestuursbureau.

Het bestuur heeft diverse werkzaamheden uitbesteed:

- Achmea Pensioen Services verzorgt de administratie van de pensioenregeling;
- Achmea Investment Management is de fiduciaire vermogensbeheerder van het pensioenfonds; en
- Caceis is de bewaarnemer.

Meer informatie is te vinden op de website van [Pensioenfonds Achmea](#).

Taken en bevoegdheden

De leden van het verantwoordingsorgaan hebben een belangrijke functie binnen ons pensioenfonds en werken samen als een team. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Daarbij heeft het verantwoordingsorgaan een aantal adviesrechten en de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur. De taken zijn vastgelegd in de [Pensioenwet](#), onze [statuten](#) en ons [reglement VO](#).

Functie-eisen

Samen met de andere leden van het verantwoordingsorgaan beschik je over voldoende kennis en vaardigheden om je taken en bevoegdheden goed uit te voeren.

Om je kandidaat te kunnen stellen, voldoe je aan de volgende criteria:

- Je bent in dienst bij één van de aangesloten ondernemingen of ontvangt van ons een ouderdomspensioenuitkering.

- Je oefent geen andere functie uit op grond waarvan (de schijn van) belangenverstremgeling kan ontstaan en bent bereid onze gedragscode na te leven.
- Je ben betrokken en beschikt over voldoende tijd. Dit betekent dat je de vergaderingen bijwoont, een constructieve bijdrage levert in de vergaderingen en bereid bent minimaal één zittingstermijn van 4 jaar op je te nemen.
- Je hebt kennis op één of meer van de volgende verantwoordelijkheidsgebieden:
 - Bestuur, organisatie, communicatie en reputatie.
 - Regelingen die het pensioenfonds uitvoert en markten waar het pensioenfonds investeert.
 - Beheerste, integere bedrijfsvoering en informatiebeleid.
 - Evenwichtige en consistentie besluitvorming.
- Als je kennis hebt van de Wet toekomst pensioenen, de Code Pensioenfonds 2024 en/of DORA, dan vragen we je om dat expliciet aan te geven en te onderbouwen.
- Je beschikt bij voorkeur over de competenties: *helikopterzicht, onafhankelijke oordeelsvorming, besluitvaardigheid en organisatie- en omgevingsbewustzijn.*

Ervaring met verandertrajecten is een pré. We vinden diversiteit en inclusie belangrijk. Gelet op de huidige samenstelling van het verantwoordingsorgaan roepen we vooral jongere en/of vrouwelijke kandidaten op zich verkiesbaar te stellen.

Benoemingsprocedure

Na te zijn gekozen door de deelnemers of pensioengerechtigden, word je voor vier jaar benoemd door het bestuur. Je bent eenmaal herkiesbaar. De wijze van kandidaatstelling, het verkiezingsproces en de vaststelling van de uitslag is uitgewerkt in het [reglement VO](#).

Tijdsbeslag verantwoordingsorgaan

Het kost je 120 tot 180 uur op jaarbasis, inclusief opleiding en kennissessies.

Beloning/vergoeding

Ontvang je een ouderdomspensioenuitkering van ons? Dan heb je recht op een vacatievergoeding. Ben je in dienst van Achmea, InShared of CB APF? Dan geldt geen vacatievergoeding. Achmea stelt je vrij van werk.